



Leppävirran seurakunta

Talousarvio 2026

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2026–2028

Sisällys

I	Yleisperustelut.....	3
1	Yleiskatsaus	4
1.1	Yleinen talouden kehitys	4
1.2.	Seurakunnan toiminnan ja talouden katsaus	5
1.3.	Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä	8
1.4.	Seurakunnan painopistealueet vuonna 2026	9
1.5.	Henkilöstö	10
1.6.	Talousarvion rakenne	12
1.7.	Talousarvion sitovuus	13
II	Käyttötalousosa.....	14
2	Perustelut	14
2.1	Hallinto (pl 1)	15
2.2	Seurakunnallinen toiminta (pl 2)	17
2.3	Hautaustoimi (pl 4)	32
2.4	Kiinteistötoimi (pl 5)	33
III	Tuloslaskelmaosa	34
3.1.	Perustelut	34
3.2.	Tuloslaskelmat	35
IV	Investointiosa	37
4.1	Perustelut	37
V	Rahoitusosa	38
VI	Yhteenvetotaulukko	39
VII	Hautainhoitorahasto	39

I Yleisperustelut

Edellisen vuoden tapaan monenlaiset uhkakuvat ja pelonaiheet tulvivat tiedotusvälineistä elämäämme, jopa entistä voimakkaampina, mutta toiveikkuudesta ei ole syytä luopua. Seurakunnan rooli toivon tuojana korostuu tällaisina aikoina. Seurakunnan oleminen ja näkyminen ihmisten arjessa ja juhlassa on tärkeää, jotta olemme elävänä merkinä toivon ylläpitäjistä.

Seurakunnan toiminta kattaa kaikenikäiset ja toimintaa on monille erilaisille ryhmille: näkövammaiset, vanhukset, lapset ja lapsiperheet. Toiminta on avointa kaikille jäsenyyteen katsomatta. Diakoniatyö tavoittaa monia, jotka ovat vaarassa pudota turvaverkkojen ulkopuolelle tai ovat muutoin erityisen avun tarpeessa. Vapaaehtoistoiminta on vahvaa, mutta uusia toimijoita tarvitaan ja toimintaa on syytä pohtia ja kehittää.

Vuosi 2026 on kirkon 180-vuotisjuhlavuosi. Tätä on tarkoitus juhlistaa eri tavoin vuoden varrella.

Seurakuntavaalit järjestetään marraskuussa 2026, vaaleissa valitaan uudet luottamushenkilöt, jotka päättävät mm. siitä, minkälaista toimintaa seurakunnassa järjestetään ja mihin seurakunnan rahoja käytetään. Seurakunnan päätöksenteossa on hyvä olla eri-ikäisiä luottamushenkilöitä. Erityisesti nuoria kannustetaan mukaan entistä aktiivisemmin vaikuttamaan siihen, miltä kirkon ja oman seurakunnan toiminta tulevaisuudessa näyttää.

Leppävirran seurakunnan taloudellinen tilanne on vakaa, mutta edellisiltä vuosilta tutut haasteet ovat edelleen olemassa. Verotulojen ennustaminen on yhä vaikeaa ja seurakunnan jäsenmäärä on laskeva.

Talousarvio vuonna otetaan käyttöön julkinen hautakartta.fi-palvelu, jolla asiakas voi itse etsiä haudan seurakunnan hautausmailta. Mobiililaitte näyttää lyhyimmän reitin haudalle pisteestä, jossa haku on suoritettu.

Kirkon ympäristön esteettömyyttä on tarkoitus parantaa samalla kun kirkon sadevesien järjestelmää uusitaan, suunnitteluun on varattu määräraha talousarvio vuonna. Samassa yhteydessä suunnitellaan kirkon katon uusimista ja ulkomaalausta. Harjulan leirikeskuksen perusparannushankkeen selvittely jatkuu vuonna 2026. Se mitä korjataan, missä järjestyksessä ja missä laajuudessa, vaatii selvittelyä ja suunnittelua.

Seurakunnalla on yhdeksän hautausmaata ympäri pitäjää, joihin suoritetaan arkkuhautauksia. Haudat kaivetaan omana työnä. Vuonna 2026 investoidaan hautaustoimen traktorikaivuriin. Kiinteistöissä tehdään pieniä korjauksia tarpeen mukaan.

Kirkon ympäristödiplomissa määriteltyjen tavoitteiden toteuttaminen ja sen seuranta on sisällytetty kausitavoitteisiin.

Kaikessa seurakunnan toiminnassa punaisena lankana on usko, toivo ja rakkaus, kristillisen kirkon perusarvot. Toimintaa suunnitellaan ja toteutetaan aina rukoillen. Rukousta tarvitaan, jotta toimisimme niin kuin Jumalamme tahtoo meidän toimivan. Toivottavasti vuosi 2026 on toivon ja rukouksen vuosi.

Älkää olko mistään huolissanne, vaan saattakaa aina se, mitä tarvitsette, rukoillen, anoen ja kiittäen Jumalan tietoon. (Fil 4:6)

Kirsti Tapanainen
kirkkoherra

Tiina Pehkonen
talouspäällikkö

1 Yleiskatsaus

1.1 Yleinen talouden kehitys

Talouden nykytila on vuonna 2025 on epävakaa. Talouden käännettä parempaan on ennustettu jo pitkään, mutta käänteen ajankohta on kuitenkin jatkuvasti siirtynyt eteenpäin. Tällä on suoria vaikutuksia talouskasvuun, palkkasumman muutokseen ja verokertymiin. Ennusteita on viime vuodesta laskettu. Kesän ennusteet ennakoivat kuluvalle vuodelle 0,5-1 prosentin talouskasvua. Talouden käänteen siirryttyä pidemmälle myös ennusteita on laskettava.

Inflaatio, kuluttajahintojen vuosimuutos, oli 0,2 prosenttia heinäkuussa 2025. Valtiovarainministeriö ennusti inflaation olevan 0,6 prosenttia vuonna 2025 ja 1,6 prosenttia vuonna 2026 (VM, 16.6.2025). Suomen pankin inflaatioennusteet olivat 0,8 prosenttia vuodelle 2025 ja 1,6 prosenttia vuodelle 2026. Nämä ennusteet sisältävät oletuksia talouden suunnan muutoksesta, joka on kuitenkin siirtynyt jatkuvasti tulevaisuuteen. Näin ollen inflaatio jäänee todellisuudessa näiden ennusteiden alapuolelle.

Bruttokansantuotteen kausitasoitettu luku oli heinäkuussa 0,4 % edelliskuukautta suurempi, mutta käytännössä edellisvuoden tasolla. Näin ollen aiemmista ennusteista poiketen talous ei käytännössä ole heinäkuun loppuun mennessä kasvanut edellisvuoteen verrattuna ([Tilastokeskus 29.8.2025](#)).

Vuodelle 2026 Suomen pankki ennustaa (Suhdanne.fi 3/2025) 1,4 prosentin talouskasvua. Valtiovarainministeriön syksyn ennuste on 1,0 prosenttia vuodelle 2025 ja 1,7 prosenttia vuodelle 2026 (VM, 22.09.25). Ennusteisiin liittyy kuitenkin tällä hetkellä epävarmuutta talouden taitteen ajankohdan suhteen. Talouskasvun alkamisen ajankohdalla voi lyhyellä aikavälillä olla melko suuri merkitys bruttokansantuotteen kasvuennusteisiin kantaluvun muutoksen perusteella

Työllisyystilanne on vuoden 2025 aikana edelleen heikentynyt vastoin aiempia ennusteita talouden suunnan kääntymisestä. Uusien avoimien työpaikkojen määrä on vähentynyt ja työttömien työnhakijoiden, lomautettujen sekä pitkäaikaistyöttömien määrä noussut. Tuoreessa syksyn taloudellisessa katsauksessaan valtiovarainministeriö (VM, 22.09.25) ennustaa työttömyysasteen nousevan 9,4 prosenttiin vuonna 2025. Työttömyysasteella on suora vaikutus palkkasummaan ja täten kirkollisverotuottoihin. Mikäli valtiovarainministeriön ennuste työttömyysasteen kehityksestä pitää paikkansa, on tällä kehityksellä positiivinen vaikutus kirkollisverotuottojen kehitykseen. Yksityisen kulutuksen ennustettua alhaisempi taso selittää suurelta osin sen, miksi talouden käänne on siirtynyt tulevaisuuteen.

Kirkon jäsenmäärän ennustetaan laskevan vuodesta 2023 vuoteen 2028 saakka noin 6,9 % (Kirkon tilastopalvelu). Pidemmän aikavälin ennusteissa jäsenmäärän arvioidaan laskevan vajaa 10 prosenttia vuoteen 2030 ja noin 21 prosenttia vuoteen 2040 mennessä. Jäsenmäärä laskisi noin 650 000 jäsenellä vuosina 2025–2040.

Vuonna 2024 kirkollisveroa tilitettiin yhteensä 1,055 miljardia euroa. Kirkollisveron määrä kasvoi 19,9 miljoonalla eurolla (+1,9 %) vuodesta 2023. Vuodesta 2022 vuoteen 2023 tuotto kasvoi 105,2 miljoonalla eurolla (+11,3 %). Kirkollisveron määrä on nyt kasvanut kuutena peräkkäisenä vuonna, mitä ennen kirkollisveron tuotto aleni kolmena vuonna peräkkäin – rahanarvon muutos huomioiden neljänä vuonna.

FCG:n toukokuisen ennusteen mukaan verotulot nousisivat noin 6,7 % vuonna 2025 ja 1,7 % vuonna 2026.

1.2. Seurakunnan toiminnan ja talouden katsaus

Leppävirran seurakunnan taloudellinen tilanne on vakaa. Leppävirran seurakunta pysyi talousarvioraamissaan vuonna 2024. Tilikauden tulos oli 286 733,23 euroa ylijäämäinen. (59 811,52 euroa, 2023). Kuluvana vuonna 2025 tuloksen arvioidaan toteutuvan myös ylijäämäisenä.

Vuodelle 2026 Leppävirran seurakunta tekee alijäämäisen talousarvion. Suunnitelman mukaiset poistot ovat 165 100 euroa.

Valtion rahoitus

Hallitus päätti kevään kehitysriihessä leikata evankelis-luterilaisen kirkon yhteiskunnallisiin tehtäviin myönnettävää määrärahaa 9,8 miljoonalla eurolla vuosina 2026 ja 2027. Vuoden 2026 talousarvioesitys on hyväksytty valtioneuvostossa 22.9.2025 ja annettu tuolloin eduskunnalle.

Kirkolliskokous muutti valtion rahoituksen jakoperusteita marraskuussa 2024. Valtion rahoitusta seurakunnille jaettaessa käytetään jatkossa mallia, jonka painokertoimet menevät siten, että 15 prosenttia seurakuntataloudelle jaettavasta summasta perustuu seurakuntatalouden kulttuuriperintöindeksin suhteelliseen osuuteen, 15 prosenttia seurakuntatalouden edellisen vuoden vahvistettuun väkilukuun, 35 prosenttia seurakuntatalouden alueella kuolleiden määrän 5 vuoden liukuosan keskiarvon suhteelliseen osuuteen ja 35 prosenttia seurakuntatalouden alueelle haudattujen ihmisten määrän 5 vuoden liukuosaan keskiarvoon. Vuodet 2025 ja 2026 ovat siirtymävuosia, jolloin puolet seurakunnille jaettavasta rahoituksesta jaetaan aiemman euroa/kunnan jäsen -jakoperusteen mukaan ja puolet uuden jakoperusteen mukaan. Kirkkohallitus on ohjeistanut yleiskirjeessään 33/2024, että valtion rahoituksen leikkaus tulee kattaa hautaustoimen maksuja korottamalla, koska kirkollisverotuottoja ei tule käyttää hautaustoimen kulujen kattamiseen.

Leppävirran seurakunnassa tarkistetaan vuosittain hautaustoimen hinnoittelua, jotta varmistetaan, että, miten hautaustoimen kulut katetaan laskennallisesti valtion rahoituksella ja hautaustoimen maksutuotoilla. Samalla käydään läpi myös kustannusten kohdentumisen oikeellisuus.

Valtion rahoitusta lakisääteisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin Leppävirran seurakunta saa kuluvana vuonna 186 037 euroa, talousarvio vuodelle rahoituksen arvioidaan laskevan noin kymmenen prosenttia.

Kriisiytyvän seurakunnan mittarit

Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa Leppävirran seurakunnan tilanne on vakaa.

Henkilöstökulut kasvavat 2,7 % edellisen vuoden talousarvioon nähden.

Seurakunnan toiminnassa ja hallinnossa ei ole ilmennyt puutteita.

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	TP 2024	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio
		kuluva vuosi	Talousarvio 2026
1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät • Puutteet hautaustoimen tai hautausmaan ylläpitotehtävien hoidossa. • Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa. • Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa.	Hautaustoimen ja hautausmaan ylläpitotehtävien resurssit ovat riittävät ja henkilökunta on ammattitaitoista. Kulttuurihistorialliset rakennukset ja irtaimiston ylläpito on hoidettu asianmukaisesti. Leppävirran seurakunta kuuluu Kuopion aluekeskusrekisteriin.	Hautaukseen liittyvät maksut on käyty läpi ja seurataan, että hautaustoimen kulut katetaan laskennallisesti valtion rahoituksella ja hautaustoimen maksutuotoilla.	Seurataan valtionrahoituksen leikkauksen vaikutusta hautaustoimeen.
2. Seurakunnan hallinto ja viranomais-toiminta • Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat • Hallintomenettelyn puutteellisuudet	Kirkkovaltuusto on hyväksynyt 12.12.2023 seurakunnan hallintosäännön ja tätä on noudatettu.		
3. Seurakunnan toimintaorganisaatio • Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit • Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä • Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri	Seurakunnan toimintaorganisaatiossa ei ole huomattu puutteita tai laiminlyöntejä. Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viiden vuoden aikana 10,1 % ol- len 2024 lopussa 6 633 jäsentä. Toimiva toimintakulttuuri.		
4. Johtaminen seurakunnassa • Johtamisen heikkoudet • Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuun-	Tmi PäiväPulkassa, Anne Pulkka on aloittanut vuonna	Anne Pulkan johdolla on kerrattu	

nitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat • Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin • Haluttomuus yhteistyöhön lähi-seurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa.	2024 työyhteisön-kehittämishankkeen. Johtamista tukee seurakunnan strategia, toimintasuunnitelma ja kiinteistöstrategia, sekä henkilöstösuunnitelma, valmiussuunnitelma ja vuosittain laadittava koulutussuunnitelma. Rovastikunnan eri tiimien kokouksiin osallistutaan ja yhteys tuomiokapituliin on hyvä.	työyhteisötaitoja 24.9.2025.	
5. Seurakunnan henkilöstö • Henkilöstön määrä • Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia • Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna.	Henkilöstön määrä on riittävä. Henkilöstön sairauspoissaolot ovat lisääntyneet. Varhaisen puuttumisen mallin mukainen toimintamalli on käytössä. Henkilöstön rekrytoinnit ovat onnistuneet.	Henkilöstön sairauspoissaolot ovat kääntyneet laskuun.	

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	TP 2024	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio
		kuluva vuosi	Talousarvio 2026
1. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on 286 733,23 euroa ylijäämäinen. Kirkollisveroprosentti on 1,6.		
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluonteisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 2 240 458,93 euroa.		

3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	455 päivää		
4. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on 1,55 prosenttia vähemmän kuin edellisenä vuonna.		

Leppävirran seurakunta ei muodosta konsernia.

1.3. Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Yleiset ja paikalliset kehitysnäkymät

Leppävirran kunnan väkiluku oli 8 999 (31.12.2024). Väestön vähenemisen suuri osatekijä on edelleen kuolleisuuden ja syntyvyyden epäsuhta. Vuoden 2024 keskimääräinen työttömyysaste oli joulukuussa 12,6 %.

Leppävirran seurakunnan jäsenmäärä oli 6 633 (31.12.2024). Jäsen ennusteen mukaan väki vähenee noin kahden prosentin vuosivauhtia. Jäsenmäärän laskuun vaikuttaa voimakkaasti kuolleiden määrä suhteessa syntyviin. Kirkkoon kuulumisaste Leppävirralla on 74 % (31.12.2024).

Kirkkohallituksen antaman seurakuntien talousanalyysin mukaan (16.10.2025) Leppävirran kunnassa on vuonna 2030 asukkaita 8 339 henkilöä. Joista kuuluu 71 % seurakuntaan eli 5 935 seurakuntalaista.

	Jäsenet, henk.	Muutos ed. vuodesta, henk.	Muutos ed. vuodesta %	Kirkkoon kuuluvuus, %
2024	6635	-186	-2,73	74
2025	6558	-77	-1,16	74
2026	6433	-125	-1,91	74
2027	6305	-128	-1,99	73
2028	6178	-127	-2,01	72
2029	6058	-120	-1,94	72
2030	5935	-123	-2,03	71

Verotuloarvio

Kirkkohallituksen verotuloennusteen mukaan vuonna 2026 verotuloja ennustetaan kertyvän 2 186 000 euroa. Verotulojen arvioidaan kasvavan 3,7 prosenttia vuonna 2026. Vuoden 2025 verotulojen kasvuun vaikutti merkittävästi hallituksen julkisen talouden sopeutustoimina tekemät lakimuutokset.

Kirkkovaltuusto päätti vuoden 2026 kirkollisveroprosentiksi 1,6. Verotulokertymään vaikuttavat monet tekijät kuten talouden yleinen kehitys, työllisyystilanne, seurakunnan jäsenten ansio- ja eläketulojen määrä sekä seurakunnan tuloveroprosentti.

1.4. Seurakunnan painopistealueet vuonna 2026

Leppävirran seurakunnan missio, visio ja strategia

Missio - *Tätä varten me olemme olemassa*

Leppävirran seurakunnan tehtävä on kutsua ihmisiä armollisen ja rakastavan Jumalan yhteyteen, tuoda elämään kestävä perusta ja rohkaista välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta.

Visio - *Tällainen haluamme olla*

Yhteisestä jumalanpalveluksesta voimaa ammentava seurakunta on jäsenilleen uskon, toivon ja rakkauden yhteisö. Leppävirtalaiset hakevat seurakunnasta tukea elämänsä haasteisiin ja saavat voimaa vastuullisuuteen ja palveluun. Seurakunta on läsnä ihmisten arjessa ja juhlassa yhteisöllisyyttä lujittaen.

Leppävirran seurakunnan painopistealueet ovat vuosina 2025–2027

1. Rikas, rakas luonto
2. Hengellisyys voimavarana
3. Yhdessä toimien

Oma ympäristöjärjestelmä-Kirkon ympäristödiplomi

Kirkolla on vuodesta 2001 ollut käytössä oma, seurakuntien tarpeisiin räätälöity ympäristöjärjestelmä Kirkon ympäristödiplomi. Kirkon ympäristöjärjestelmä on varsin laajalti käytössä seurakunnissa. Ympäristödiplomi toimii työkaluna, jonka avulla toteutetaan kirkon energia- ja ilmastostrategian tavoitteita ja jossa monia strategiassa esitettyjä tavoitteita on myös tarkennettu.

Yleistavoitteet

Suomen evankelis-luterilainen kirkko sitoutuu kansalliseen ja kansainväliseen työhön ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi tavoitellen lämpenemisen rajoittamista 1,5 asteeseen esiteollisesta ajasta. Kirkko on hiilineutraali vuonna 2030. Tällöin kasvihuonekaasupäästöjä on vähennetty 80 % nykytasosta ja loput 20 % kompensoidaan mahdollisuuksien mukaan esimerkiksi kiinnittämällä huomiota seurakuntien omistamien metsien muodostamaan hiilivarastoon.

Tavoitteiden saavuttamiseksi kirkon kiinteistöjen ilmastopäästöt kartoitetaan kiinteistörekisteri Basicsesta saatavien tietojen avulla. Kirkon omistamien metsien hiilivarasto ja hiilinielu arvioidaan seurakuntien metsävaratietojen perusteella. Kirkon hiilineutraalius toteutetaan paikallisseurakunnissa talouskohteisesti. Kirkkohallitus auttaa seurakuntia tarjoamalla neuvontaa ja tukea.

Kirkko rohkaisee ja haastaa jäsenensä, muut yhteiskunnalliset toimijat ja päättäjät mukaan ilmastotyöhön

ja hiilineutraaliustavoitteisiin. Kirkko on merkittävä ilmastovaikuttaja Suomessa ja osana maailmanlaajuisista ekumeenisista kirkkojen yhteisöä.

Leppävirran seurakunta on vähentänyt kiinteistöjen hiilidioksidipäästöjä (tavoite 1) seurakunnalla ei ole öljylämmitteisiä rakennuksia. Toiminnan päästöjä vähennämme (tavoite 2) vähennämme hävikkiruoan määrää. Noudatamme seurakunnille laadittuja vastuullisen sijoittamisen ohjeita. Vaikutamme yhteiskunnallisena toimijana ja keskustelijana (tavoite 3) Rippikoulun tavoitteena on vahvistaa myös kristillistä ympäristökasvatusta, ekoteologiaa ja kestävää elämäntapaa. (tavoite 4) Leppävirran seurakunnalle on myönnetty Kirkon ympäristödiplomi 19.2.2024, joka on voimassa 1.1.2025 – 31.12.2029.

Arviot seurakunnan kiinteistöjen kehityksestä sekä kiinteistöjen tulevista investointitarpeista kiinteistöstrategian mukaisesti

Vuonna 2023 päivitetystä kiinteistöstrategiassamme tavoitteenamme on, että seurakunnan käytössä on perustehtävän kannalta keskeiset ja hyväkuntoiset toimitilat. Harjulan leirikeskuksen perusparannushanketta tarkastellaan taloudennäkökulma huomioiden. Kirkon ulkopuolen kunnostusta suunnitellaan vuonna 2026. Toteutus vuosina 2027–2028.

Seurakunnassamme on käytössä Basis-järjestelmän rakennus- ja kiinteistörekisteri, jossa rakennusten, kiinteistöjen sekä arvoesineiden perustiedot ovat yhteisessä tietokannassa. Seurakunnalla on käytössä sähköinen huoltokirja.

Seurakunnan toimintaan suunnitellut muutokset

Leppävirran seurakunnan toimintaan ei ole suunnitteilla suuria muutoksia kuten seurakuntaliitoksia tai merkittäviä yhteistyökuvioita naapuriseurakuntien kanssa.

Riskien hallinta

Arvioitaessa seurakunnan toiminnan tulevaa kehitystä on tärkeää tunnistaa mahdolliset seurakunnan strategiset, toiminnalliset ja taloudelliset riskit.

1.5. Henkilöstö

Seurakunnassa työskenteli 31 henkilöä (30.6.2025). Vakituksessa palvelussuhteessa työskenteli 18 henkilöä, joista yksi oli osa-aikainen. Vakituksista naisia oli 13 ja miehiä 5. Määräaikaisissa työsuhteissa työskenteli 13 henkilöä, joista 8 oli naisia. Vakinaisen henkilöstön määrä lisääntyi kahdella, kun uusi seurakuntapastori aloitti 1.5.2025 ja vakinainen diakoni palkattiin 1.7.2025 alkaen. Määräaikainen nuorisotyöntekijä palkattiin ajalle 1.7.2025–31.5.2026. Lisäksi toinen määräaikainen nuorisotyöntekijä palkattiin ajalle 7.1.2026 – 31.8.2028.

VAKINAINEN HENKILÖSTÖ	
TYÖALOITTAIN	2025
Seurakuntapapisto	4
Kirkkomuusikot	2
Diakoniatyöntekijät	2
Nuorisotyöntekijät	2
Varhaiskasvatuksen työntekijät	1
Hallinto- ja toimistotyöntekijät	3
Kiinteistö- ja kirkonpalvelustyöntekijät	5
YHTEENSÄ	19

Leppävirran seurakunnassa ei ole laadittu erillistä henkilöstösuunnitelmaa, koska henkilöstön määrä on alle 20.

Henkilöstön kehittäminen ja hyvinvointi

Työntekijäkokouksia järjestetään säännöllisesti. Yhteistyötoimikunta kokoontuu tarvittaessa. Työnohjausmahdollisuus järjestetään kaikille halukkaille.

Henkilöstön kehittämiseen varaudutaan talousarvion koulutusmäärärahoilla. Esimiesten ja työntekijöiden välillä käydään kehityskeskusteluja.

Virkistystoimikunta valitaan vuodeksi kerrallaan.

Henkilöstön työterveyshuollosta on sopimus Pihlajalinnan kanssa. Sopimus on toistaiseksi voimassa.

Tilikausi	1.1.2024-31.12.2024	1.1.2023-31.12.2023	1.1.2022-31.12.2022
	Toteuma (€)	Toteuma (€)	Toteuma (€)
Palkat ja palkkiot	-970 331,94	-936 662,75	-906 042,03
Eläkekulut	-198 055,92	-191 786,47	-184 408,18
Muut henkilösivukulut	-17 949,91	-25 859,47	-22 799,25
Saadut henkilöstökorvaukset	33 906,88	11 582,30	10 351,01
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	2 499,06	3 528,73	-807,94
YHTEENSÄ	-1 149 931,83	-1 139 197,66	-1 103 706,39
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-30 794,32	-29 605,40	-27 238,29
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemuskulut	-4 750,66	-6 730,90	-3 410,95
Työterveyshuolto	-20 198,47	-9 034,61	-10 275,89
YHTEENSÄ	-55 743,45	-45 370,91	-40 925,13

Työssä jaksamiseen (hyvinvointi, liikunta- ja kulttuurisetelit) budjetoidaan kaikille taloussuunnitteluvuodelle 3 500 euroa.

Laadukkaan seurakunnallisen toiminnan turvaaminen edellyttää toimenpiteitä henkilöstön hyvinvoinnin varmistamiseksi. Henkilöstön hyvinvointi on ollut koetuksella viime vuosien jatkuvissa kriisitilanteissa.

Työhyvinvointia parannetaan vaikuttamalla ennakoivasti työhyvinvointiin ja työnjakoon.

Tavoitteena on, että seurakunnalla on käytössään laatunsa ja määränsä puolesta sopiva henkilöstömäärä perustehtävän suorittamiseen. Työvoiman käyttö on joustavaa ja tehtäväkuvaukset ovat ajan tasalla, monipuolisia ja riittävän haastavia. Ikäjohtamisessa pyritään ottamaan huomioon eri ikävaiheissa olevien työntekijöiden erilaiset johtamistarpeet sekä iän- että elämäntilanteen vaikutus työn tekemiseen.

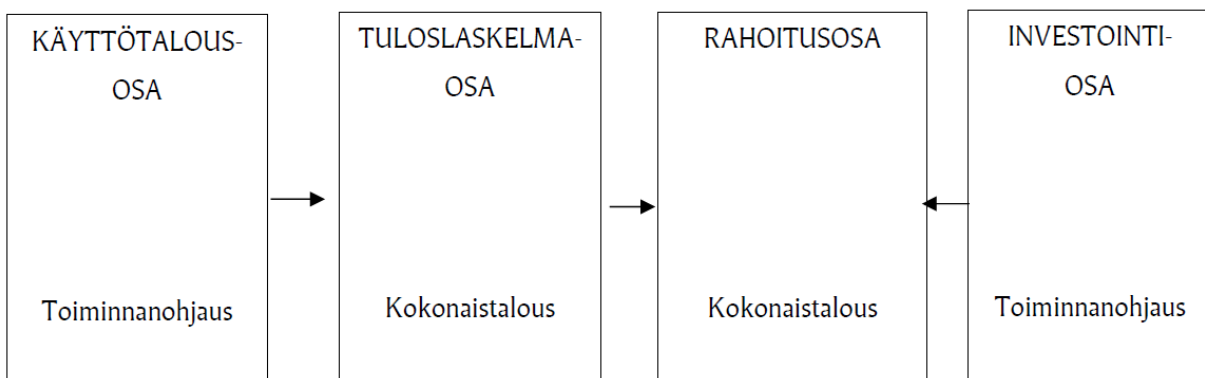
1.6. Talousarvion rakenne

Kirkkojärjestyksen mukaan jokaista varainhoitovuotta varten seurakunnalle on viimeistään edellisen vuoden joulukuussa hyväksyttävä talousarvio. Kirkkoneuvosto/yhteinen kirkkoneuvosto vastaa talousarvion ja toiminta- ja taloussuunnitelman laadinnasta. Kirkkovaltuusto/yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyy talousarvion sekä vähintään kolmea vuotta koskevan toiminta- ja taloussuunnitelman. Talousarviossa ja toiminta- ja taloussuunnitelmassa hyväksytään seurakunnan toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Talousarvio ja toiminta- ja taloussuunnitelma on laadittava siten, että edellytykset seurakunnan tehtävien hoitamiseen turvataan.

Tulojen ja menojen on oltava tasapainossa kolmen vuoden suunnittelukauden tai perustellusta syystä tätä pidemmän, kuitenkin enintään viiden vuoden ajanjakson aikana. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä on päätettävä toimenpiteistä, joilla taseen osoittama alijäämä katetaan ottaen huomioon myös talousarvion laatimisvuonna kertyväksi arvioitu yli- tai alijäämä. (KJ 6:2.3)

Talousarvio muodostuu käyttötalousosasta, tuloslaskelmaosasta, rahoitusosasta ja investointiosasta. Käyttötalous- ja investointiosat osoittavat, mihin seurakuntatalous kohdistaa käytettävissä olevat taloudelliset resurssinsa. Tuloslaskelma- ja rahoitusosat osoittavat, miten seurakuntatalouden taloudellinen tulos muodostuu ja miten seurakuntatalous toimintansa rahoittaa.

Käyttötalous muodostuu pääluokista, joita ovat hallinto, seurakunnallinen toiminta, hautaustoimi ja kiinteistötoimi. Pääluokat koostuvat tehtäväalueista, jotka puolestaan muodostuvat yhdestä tai useammasta tulosyksiköstä/kustannuspaikasta.



Kuva. Seurakuntatalouden talousarvion osat ja niiden liittyminen toisiinsa.

1.7. Talousarvion sitovuus

Talousarvion sitovuus merkitsee sitä, että määrärahaa ei saa käyttää muihin kuin kirkkovaltuuston/yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymässä talousarviossa osoitettuihin tarkoituksiin eikä enempää kuin niihin on osoitettu (KJ 6:2).

Määräraha on kirkkovaltuuston/yhteisen kirkkovaltuuston talousarviossa tehtäväalueelle antama, euro-määrältään ja käyttötarkoitukseltaan rajattu valtuutus varojen käyttämiseen. Tuloarvio on kirkkovaltuuston/yhteisen kirkkovaltuuston talousarviossa tehtäväalueelle asettama tulotavoite. Talousarvioon merkitään määrärahat ja tuloarviot pääsääntöisesti bruttoluvuin vähentämättä tuloja menoista tai menoja tuloista. Määrärahat ja tuloarviot voivat kuitenkin olla sitovia bruttositovuuden sijasta myös nettona, jolloin esim. tehtäväalueen toimintatulojen ja -menojen erotus eli toimintakate on sitova.

Kirkkovaltuusto hyväksyy talousarvion käyttötaloulosassa tehtäväaluekohtaiset sitovat toiminnalliset tavoitteet ja muut toiminnan tavoitteet sekä tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sillä tasolla, jolla talousarvio on sitova kirkkovaltuustoon nähden.

Leppävirran seurakunnan talousarvion sitovuustasot

Leppävirran seurakunnan talousarvion käyttötaloulosan sitovuustaso kirkkovaltuustoon nähden on pääluokkataso (toimintakate 1) ja kirkkoneuvostoon nähden tehtäväaluetaso. Investointiosa on hankekohtaisesti sitova. Talousarvion sisäiset erät ja laskennalliset erät eivät ole sitovia eriä.

II Käyttötalousosa

Käyttötalousosassa on esitetty Leppävirran seurakunnan tehtäväaluekohtaiset sitovat toiminnalliset tavoitteet sekä tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot pääluokkatasolla. Käyttötalousosa on sitova kirkkovaltuustoon nähden pääluokkatasolla (toimintakate 1).

Käyttötalousosassa esitetään myös sisäiset erät, koska ne ovat toiminnan ja talouden kannalta oleellisia, vaikka ne eivät olekaan sitovia eriä. Sisäisiä eriä ovat esimerkiksi sisäiset vuokrat.

Käyttötalousosa sisältää myös laskennalliset erät, joita tarvitaan tehtäväalueiden kokonaiskustannusten selvittämiseksi. Laskennalliset erät eivät ole sitovia eriä. Laskennallisia eriä ovat hallintomenojen, verotusmenojen ja keskusrahastomaksujen vyörytykset ja sisäiset korkomenot ja -tulot.

2 Perustelut

Koko seurakuntatalous:

	Edellinen TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS2 2027	TS3 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	-472 300,42	-407 700,00	-325 800,00	-326 797,00	-326 797,00
Toimintakulut (ulkoiset)	1 989 286,90	2 237 850,00	2 267 400,00	2 302 185,00	2 265 448,00
Toimintakate 1 (ulkoinen)	1 516 986,48	1 830 150,00	1 941 600,00	1 975 388,00	1 938 651,00
.					
Toimintatuotot (sisäiset)	-521 478,58	-43 000,00	-36 600,00	-36 600,00	-36 600,00
Toimintakulut (sisäiset)	521 478,58	43 000,00	36 600,00	36 600,00	36 600,00
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	1 516 986,48	1 830 150,00	1 941 600,00	1 975 388,00	1 938 651,00
.					
Poistot ja arvonalentumiset	249 139,79	188 200,00	165 100,00	183 720,00	211 700,00
Laskennalliset erät					
Sisäiset korkokulut	53 084,32				
Sisäiset vyörytyserät	0,00				
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	1 819 210,59	2 018 350,00	2 106 700,00	2 159 108,00	2 150 351,00

Hallinto yhteensä:

2.1 Hallinto (pl 1)

	Edellinen TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS2 2027	TS3 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	-8 640,70	-8 500,00	-9 000,00	-9 000,00	-9 000,00
Toimintakulut (ulkoiset)	318 863,53	392 300,00	399 300,00	402 728,00	402 712,00
Toimintakate 1 (ulkoinen)	310 222,83	383 800,00	390 300,00	393 728,00	393 712,00
.					
Toimintatuotot (sisäiset)					
Toimintakulut (sisäiset)	38 789,75	3 300,00	4 300,00	4 300,00	4 300,00
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	349 012,58	387 100,00	394 600,00	398 028,00	398 012,00
.					
Poistot ja arvonalentumiset	2 288,85				
Laskennalliset erät					
Sisäiset korkokulut	843,53				
Sisäiset vyörytyserät	-333 774,50				
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	18 370,46	387 100,00	394 600,00	398 028,00	398 012,00

Hallintoelimet 1001010100

Seurakuntavaalit järjestetään neljän vuoden välein. Varsinainen vaalipäivä on 15.11.2026 ja ennakkovaalit 3.-7.11.2026.

Hallintoelimet vastaavat seurakunnan strategisesta johtamisesta ja ylimmästä päätöksenteosta. Seurakunnan päätösvaltaa käyttävät hallintoelimet ovat kirkkovaltuusto, kirkkoneuvosto ja johtokunnat.

Taloushallinto, henkilöstöhallinto ja yleishallinto 1001050100

Taloushallinnon tehtävä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa talouspalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa.

Henkilöstöhallinnon tehtävänä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa henkilöstöpalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Henkilöstöhallinto kehittää henkilöstösuunnittelua ja henkilöstöhallinnon prosesseja sekä raportoi henkilöstöasioista. Henkilöstöhallinnon vastuulle kuuluu myös henkilöstön koulutus, työhyvinvointi- ja työterveyspalvelut, TYKY-päivät, liikunta- ja kulttuurisetelit.

Yleishallinnon tehtävä on seurakunnan toimitusten aika-, paikka- ja työntekijävarausten hoitaminen, asiakaspalvelu, tiedottaminen ja toimistotehtävien hoitaminen. Tehtäväalueen kuluja ovat yleiset hallinnolliset menot, Katrina-varausohjelman käyttömenot, IT-tukipalveluiden maksuosuus ja Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) maksut.

Painopistealueet 2026–2028

1. Katrina-kalenteriohjelman hyödyntäminen laajemmin
2. Kipan laajennettujen palveluiden käyttöönotto vaiheittain
3. Seurakunnan hankintaohjeet päivitetään kestävän kehityksen näkökulma huomioiden

Talous- ja henkilöstö- ja yleishallinnon tavoitteet 2026

1. Seurakunnan hankintaohjeet päivitetään kestävän kehityksen näkökulma huomioiden
2. Perehdytetään emäntä kirkkoherran viraston tehtäviin, niin että hän voi toimia lomansijaisena

Kirkonkirjojenpito 1001070113

Seurakunta ostaa palvelut Kuopion aluekeskusrekisteriltä, joka huolehtii seurakunnan jäsenten väestökirjanpitoon liittyvistä tehtävistä.

Atk-laitteistot ja ohjelmat 1001080927

Leppävirran seurakunta kuuluu Itä-Suomen It-aluekeskukseen eli litaan. Kaikki litan alueen seurakuntien tietokoneet, jotka liitetään toimialueeseen (kirkkoverkkoon) hankitaan litan toimesta. Hankinnat tehdään kilpailutetulla hankintasopimuksella valitun laitetoimittajan kautta. Seurakunta rahoittaa jatkossa laitteet olemassa olevalla rahoitussopimuksella 3 Step IT Oy:n kanssa, jonka kautta laitteet hankitaan seurakuntaan vuokralaitteina.

2.2 Seurakunnallinen toiminta (pl 2)

Seurakunnallinen toiminta yhteensä:

	Edellinen TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS2 2027	TS3 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	-65 984,22	-36 700,00	-36 000,00	-36 000,00	-36 000,00
Toimintakulut (ulkoiset)	876 173,04	983 050,00	1 083 400,00	1 106 135,00	1 054 314,00
Toimintakate 1 (ulkoinen)	810 188,82	946 350,00	1 047 400,00	1 070 135,00	1 018 314,00
.					
Toimintatuotot (sisäiset)					
Toimintakulut (sisäiset)	461 704,59	39 700,00	32 300,00	32 300,00	32 300,00
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	1 271 893,41	986 050,00	1 079 700,00	1 102 435,00	1 050 614,00
.					
Poistot ja arvonalentumiset					
Laskennalliset erät					
Sisäiset korkokulut					
Sisäiset vyörytyserät	383 473,83				
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	1 655 367,24	986 050,00	1 079 700,00	1 102 435,00	1 050 614,00

Yleisen seurakuntatyön toimintasuunnitelma

Toiminta-ajatus

Yleinen seurakuntatyö on seurakunnan aikuisväestölle tarkoitettua julistus-, opetus-, lähetys- ja musiikki-työtä. Sen keskeisenä innoituksen ja yhteyden lähteenä on jumalanpalveluselämä. Päämääränä on ohjata seurakuntalaiset kokemaan evankeliumi sekä elämän voimaksi ja iloksi että vastuullisuuden lähteeksi. Vaikka yleinen seurakuntatyö jakautuu toiminta- ja taloussuunnitelmissa eri kokonaisuuksiin, on se johtamisen ja toteuttamisen näkökulmasta jakamaton kokonaisuus.

Yleinen seurakuntatyö jakaantuu käytännössä lähinnä jumalanpalveluselämään, hautaan siunaamiseen, muihin kirkollisiin toimituksiin, pienryhmätoimintaan, muihin seurakuntatilaisuuksiin, musiikki- ja lähetystyöhön sekä sielunhoitoon. Musiikki- ja lähetystyön osalta laaditaan erilliset toimintasuunnitelmat. Toiminnassa pyritään huomioimaan ympäristödiplomissa asetetut tavoitteet.

Jumalanpalveluselämä 1002010200

Perimmäiseltä olemukseltaan kristillinen seurakunta on jumalanpalvelusyhteisö. Seurakuntamme visio myötäilee kokonaiskirkon visiota jumalanpalveluksesta voimansa ammentavana yhteisönä. Siksi jumalanpalveluksen tulee olla seurakunnallisen toiminnan ydin, josta on yhteys kaikkeen muuhun seurakunnalliseen toimintaan. Parhaimmillaan jumalanpalvelus on sekä seurakuntalaisille, luottamushenkilöille että työntekijöille levon, voimavarojen ja vastuullisen elämänasenteen lähde. Tämän saavuttamiseksi on syytä keskittää huomiota jumalanpalvelusten huolelliseen suunnitteluun ja toteutukseen sekä jumalanpalvelusopetukseen.

Kirkkovuoden aikana kutsutaan jumalanpalvelusta rakentamaan ja toteuttamaan yhdessä työntekijöiden kanssa ihmisiä paitsi seurakunnan toiminnan eri lohkoilta myös yhteiskunnallisen elämän eri aloilta mahdollisimman laajasti. Eri-ikäisten muodostamat kuorot antavat jumalanpalveluselämälle sisältörikkkautta. Kristillisten järjestöjen, herätysliikkeiden ja kirkon lähetysjärjestöjen kanssa vietettävät kirkkopyhät ja yhteistyö monipuolistavat seurakunnan toimintaa merkittävästi. Myös eri yhdistysten ja järjestöjen kirkkopyhät sekä teemajumalanpalvelukset (esim. luontokirkko, rippikoulusunnuntai) tuovat oman lisänsä jumalanpalvelusten kirjoon. Jumalanpalveluksiin liitytään nykyään usein myös nettiradion kautta. v. 2026 on tarkoitus juhlistaa kirkon 180v. taivalta erilaisin tapahtumin kirkossa ja kirkon ympäristössä.

Seurakunnan muu hartauselämä ei ole irrallaan jumalanpalveluselämästä, vaan liittyy siihen kiinteästi; sama kirkkovuosi kantaa kaikkea seurakunnan hartaus- ja jumalanpalveluselämää kaikissa ikäluokissa ja työmuodoissa. Myös kirkolliset toimitukset ovat osa jumalanpalveluselämää oman erityisluonteensa mukaisesti.

Hautaan siunaaminen 1002020203

Leppävirran seurakunnassa hautajaiset vievät runsaasti pappien ja kanttorien aikaa. Ennen siunaamista on papin tärkeää kohdata omaiset. Toisinaan tällaisia omaisten surutyötä tukevia käyntejä voi olla useitakin. Hautajaiset ovat myös merkittäviä tilaisuuksia evankeliumin julistamisen ja vierellä kulkemisen kannalta, koska niihin osallistuu runsaasti sellaisiakin ihmisiä, joilla ei ole muunlaista yhteyttä seurakunnan toimintaan. Siksi tähän työhön on syytä jatkossakin käyttää voimavaroja.

Muut kirkolliset toimitukset 1002030201

Kasteiden ja vihkimisten osalta toimituskeskustelut ovat tavallinen käytäntö. Konfirmaatiopäivä on kotien juhlapäivä. Rippikoulun toteuttajat, pappi mukaan lukien, käyvät pyynnöstä rippikoululaisten kodeissa. Toimitukset niitä edeltävine toimituskeskusteluineen on edelleen syytä hoitaa tunnollisesti, sillä erilaisissa tutkimuksissa ihmiset ovat varsin voimakkaasti ilmaisseet arvostavansa näitä toimituksia. Toimituskeskusteluissa itse toimituksen kulun selvittämisen lisäksi käsitellään toimituksen (esim. kaste) hengellistä merkitystä. Toimituskeskustelujen kautta syntyy luonteva yhteys seurakunnan työntekijään ja perheiden on muulloinkin helpompi lähestyä seurakuntaa tutun työntekijän kautta.

Muut seurakuntatilaisuudet 1002050204

Erilaisia ajankohtaisiin aiheisiin liittyviä seurakuntatilaisuuksia pyritään edelleen järjestämään. Kirkollisten järjestöjen vierailijat antavat oman lisänsä seurakunnalliseen työhön. Laitoksissa käydään säännöllisesti viettämässä hartaus- ja ehtoollishetkiä, ehtoollisissa erityisenä painotuksena kirkkovuoden juhlaajat.

Seurakunta pyrkii olemaan mukana erilaisissa järjestöjen ja kunnan yhteisissä tilaisuuksissa. Näin voidaan luontevasti kohdata (seura)kuntalaisia.

Sielunhoito 1002550000

Kaikilla seurakuntalaisilla on elämän ja uskon moninaisissa ongelmissa mahdollisuus kääntyä seurakunnan työntekijöiden puoleen. Tätä mahdollisuutta tulee pitää esillä. Ehtoollisen jakaminen sairaan luona, laitoksessa tai kotona, on myös tärkeä osa sielunhoitoa ja hengellistä toimintaa. Tärkeänä osana olisi myös opettaa ja toteuttaa hengellisen elämän harjoittamisen erilaisia tapoja seurakunnassa, esim. hiljaisuuden viljelyä.

Yleisen seurakuntatyön painopistealueet vuosiksi 2026–2028

1. Rikas, rakas luonto
2. Hengellisyys voimavarana
3. Yhdessä toimien

Yleisen seurakuntatyön kausitavoitteet 2026

1. Tapahtumia ja toimintaa Leppävirtapäivänä kirkon pihamaalla ja kirkossa.
2. Luontoretriitti-iltapäivä
3. Hautausmaakävely Kirkon vanhalla hautausmaalla

Musiikkityö 1002200000

Toiminta-ajatus

Seurakunnan musiikkityön ja kanttorin tehtävänä on vastata seurakunnan musiikkielämästä. Tavoitteena on musiikkielämän kautta tarjota seurakuntalaisille erilaisia mahdollisuuksia osallistua seurakunnan toimintaan.

Konsertit ja muut musiikkitilaisuudet

Yhteisvastuutilaisuuden toteuttaminen keväällä 2026 yhdessä musiikkiryhmien tai laulajien/soittajien kanssa. Kirkon 180-vuotis juhluvuoteen liittyvien musiikkitilaisuuksien järjestäminen. Pohjois-Savon kirkkomusiikkipiirin 50-vuotis konsertti kirkossa.

Yhteistyö

Kevät-, adventti- ja joulukirkkojen/hartauksien toteuttaminen yhdessä koulujen kanssa niin toivottaessa. Yhteistyötä pyritään tekemään myös paikallisten musiikin harrastajien kanssa.

Kerhojen musiikki

Kanttorin johdolla toteutettavat musiikkileikkikerhot. Kanttorin pitämät lauluhetket erilaisissa seurakunnan kerhoissa ja piireissä.

Musiikkiryhmät

Päiväkuoron ensisijaisena tavoitteena on antaa virkistystä varttuneemmille, laulamisesta kiinnostuneille seurakuntalaisille. Aiempi kuorokokemus voi olla eduksi, muttei ole pakollista. Päiväkuoro harjoittelee kevät- ja syyskaudella erikseen sovittuina keskiviikkoina. Kuoro osallistuu jumalanpalveluksiin sekä muihin seurakunnan tilaisuuksiin mahdollisuuksien mukaan.

Kuoroa johtaa kanttori Valtteri Tuomikoski.

Kirkkokuoro on monipuoliseen kirkolliseen musiikkiin painottunut sekakuoro. Kuoro osallistuu jumalanpalveluksiin ja muihin seurakunnan tilaisuuksiin mahdollisuuksien mukaan. Lisäksi kuoro tekee esiintymismatkoja oman seurakunnan ulkopuolelle. Kuoroa johtaa kanttori Satu Rissanen.

Virsiukuoro on erikoistunut esittämään siioninvirsisovituksia. Kuoro esiintyy erityisesti Herättäjänpäivän messussa, mutta tarvittaessa myös muissa messuissa ja seurakunnan tilaisuuksissa. Kuoro harjoittelee erikseen sovittuina aikoina Vanhassa pappilassa. Kuoroa johtaa kanttori Valtteri Tuomikoski.

Kamarikuoro Canto harjoittelee monipuolista hengellistä kuoro-ohjelmistoa. Kuoro ei harjoittele joka viikko, vaan laulajat kykenevät myös omatoimiseen harjoitteluun. Lisäksi kuorolla on käytössä netissä toimiva Stemmakoulu harjoittelua varten. Kuoro osallistuu mahdollisuuksien mukaan seurakunnan eri tilaisuuksiin. Kuoroa johtaa kanttori Satu Rissanen.

Lasten musaryhmä harjoittelee erikseen sovittuina aikoina projektiluonteisesti. Ryhmässä soitetaan erilaisilla soittimilla ja lauletaan yhdessä. Ryhmä esiintyy jumalanpalveluksissa ja muissa seurakunnan tilaisuuksissa muutaman kerran vuodessa.

Musiikkityön painopistealueet 2026-2028

1. Rikas, rakas luonto
2. Hengellisyys voimavarana
3. Yhdessä toimien

Musiikkityön kausitavoitteet 2026

1. Kirkon juhluvuoteen liittyvän teemakokonaisuuden toteuttaminen
2. Virsikirja 40 vuotta tilaisuus

Lähetystyö 1002600000

Lähetystyön toiminta-ajatus

Lähetystyö on seurakunnan perustehtävä, joka perustuu Raamatussa annettuun lähetyskäskyyn. Seurakuntamme tavoitteena on viedä evankeliumia eteenpäin sekä olla lähettämässä ja tukemassa niitä ihmisiä, jotka eri lähetysjärjestöjen kautta lähtevät työhön. Lähetystyö toteutuu seurakunnassamme nimikkosopimusten ja erityisesti vapaaehtoistyön kautta.

Vapaaehtoistyö

Kirpputori Valkea lähetti toimii vapaaehtoisin voimin kaksi kertaa viikossa keskiviikkoisin 13–17 ja lauantaisin 10–14. Kerran vuodessa pidetään arpajaiset ja ompelupäivä sekä kaksi kertaa vuodessa Pop Up kahvila. Myyjäisiä pidetään syyskaudella kahdet. Niiden tuotto käytetään oman seurakunnan nimikkokohteen, nimikkolähetysten ja kummilapsityön tukemiseen. Miesten puulähetyspiiri toimii askartelupajalla kerran viikossa syksystä kevääseen, piirissä tehdään puutyötuotteita mm. lähetystyön hyväksi.

Huolena on vapaaehtoisten ikääntyminen, esimerkiksi myyjäisten leipojen määrä vähenee. Lähetysten eri vapaaehtoistyöntekijäryhmille järjestetään yhdessä muiden vapaaehtoisten kanssa virkistystoimintaa mm. retkien ja virkistyspäivän muodossa.

Nimikkotoiminta

Kansanlähetyksen kanssa voimassa oleva nimikkosopimus Gerson Mgeyan työn tukemisesta Tansaniassa.

Evangelisen lähetysyhdistyksen kautta tuemme Tuula Kososen raamatunkäännöstyötä Thaimaassa.

Suomen Lähetysseuran kanssa solmittu palvelusopimus kattaa seuraavat kohteet: seurakuntatyö Victoria-järven itäisessä hiippakunnassa Tansaniassa. Thaimaassa tuetaan kirkon seurakuntatyötä sekä raamatunkäännöstyötä ko. kirkossa. Sopimuksessa on myös tukisumma Lasten pankin toimintaan. Lisäksi sopimus kattaa myös kummikohteet Etiopiassa, Tansaniassa ja Venezuelassa.

Lisäksi tuemme Medialähetys Sanansaattajien kautta Radio-ohjelmaa ”Naiset toivon lähteellä” Intiassa. Muita sopimuksia: Venezuelasta kummikohteena on lukutaitoluokka. Lisäksi Angolasta on hankittu kummisopimus lukiolaisten ryhmän tukemisesta. Tämä sopimus on erityisesti tarkoitettu seurakunnan nuorten kohteeksi. Miesten saunailloissa kerätään varoja Etiopian AIDS-orpojen tukemiseen. Pipliaseuran kautta tuetaan raamatunkäännöstyötä.

Lähetyskasvatus

Lähetyskasvatusta hoidetaan esim. tekemällä kouluvierailuja, vierailemalla päiväkodeissa, kerhoissa ja rippikoululeireillä osana rippikouluopetusta. Lähetysteologi toimittaa lapsi- ja nuorisotyöntekijöille materiaalia nimikkokohteista ja tarvittaessa auttaa materiaalin etsinnässä. Laajemman yleisön ja erityisesti aikuisten lähetystietoutta olisi pidettävä yllä esim. tiedottamalla lähetystyön todellisuudesta ja sen merkityksestä mm. lähettivierailujen ja lähetysrenkaan kautta.

Muut tilaisuudet

Lähetystyöntekijöiden vierailuja sekä lähetysjärjestöjen edustajien vierailuja järjestetään mahdollisuuksien mukaan. Yksittäisiä lähetyspyhiä järjestetään 1–2 vuodessa. Kauneimmat joululaulut -tilaisuuksia järjestetään useampia eri puolilla pitäjää.

Yhteistyö

Lähetys sihteeri ja -teologi kuuluvat rovastikunnan lähetystyön tiimiin. Lähetysteologi on jäsen Kirkon lähetystyön toimikunnassa hiippakunnan edustajana.

Lähetys sihteeri ja työalasta vastaava teologi hoitavat yhteydet nimikkolähetteihin ja kohteisiin sekä lähetysrenkaassa toimiviin ihmisiin.

Painopistealueet 2026–2028

1. Lähetystyön merkityksen esille tuominen
2. Rikas, rakas luonto
3. Hengellisyys voimavarana
4. Yhdessä toimien

Lähetystyön kausitavoitteet 2026

1. Lähetystilaisuus yhdessä ELYn kanssa
2. Kirpputorilla Pop Up kahvila/ 3 € kassipäivä keväällä sekä jouluna arpajaiset, Pop Up kahvila ja 3 € kassipäivä.
3. Kohdesopimusten esillä pitäminen esim. Toivoa naisille rukouspiiri
4. Lähetyskahvila Leppävirtapäivien kirkon torniin kiipeämisen yhteydessä

Varhaiskasvatus 1002310100

Toiminta-ajatus

Varhaiskasvatustoiminnassa tuetaan perheitä kristillisessä kasvatustehtävässä sekä lapsen kokonaisvaltaista kehittymistä ja tarjotaan toimintaa perheille ja lapsille.

Kerhot

Kerhot kokoontuvat kirkonkylällä Vanhassa Pappilassa.

Päiväkerhoryhmät on tarkoitettu 3–5-vuotiaille kotihoidossa sekä päivähoidossa oleville lapsille. Kerhomummoja ja -ukkeja toivotaan ja toivotetaan tervetulleeksi mukaan apuohjaajiksi.

Perhekerhot ovat lasten ja aikuisten yhteinen kohtaamispaikka, johon lapsi tulee oman aikuisen kanssa tai perhepäivähoitajat hoitolastensa kanssa.

Ilta-perhekerho on matalan kynnyksen toimintaa ja järjestetään erikseen sovittuina iltoina. Kerho alkaa muskarilla, joka pidetään kanttorin kanssa.

Kerho-ohjelma koostuu monipuolisesta ja kaikkia aisteja sekä sosiaalisia taitoja harjaannuttavasta toiminnasta kuten musiikki-, askartelu- ja leikkituokioista sekä hartaushetkistä. Kerhohartaudet tukevat lapsen ja perheen hengellistä elämää. Kerhossa nautitaan välipala ja ulkoillaan sään salliessa. Päiväkerholaisten huoltajiin pidetään yhteyttä kerhojen yhteydessä sekä puhelimen ja sähköpostin välityksellä.

Muskari on tarkoitettu 0–3-v. lapsille huoltajineen. Muskari kokoontuu kerran viikossa 30 min. ja siitä vastaa kanttori lastenohjaajan kanssa. Muskareiden kanssa samanaikaisesti järjestetään Perhekahvila, jossa muskarilaisten on mahdollisuus tavata samassa elämän tilanteessa olevia perheitä. Perhekahvilaa järjestetään yhdessä diakonityön kanssa.

Muu toiminta

Pyhäkouluja eli lasten jumalanpalvelushetkiä vietetään muskarikirkon merkeissä. Niitä pidetään pääsääntöisesti suurten juhlapyhien edellä. Hartaudet ja erilaiset perhetapahtumat ovat tavoitteellista jumalanpalveluskasvatusta. Pyhäkoulutyössä tuetaan myös kunnan varhaiskasvatuksen katsomuskasvatusta. Pyhäkoulutoiminnassa hyödynnetään Lastenkirkko.fi -sivuston tarjontaa.

Kerholaisia perheineen kutsutaan messuihin, muskarikirkkoihin sekä erilaisiin tapahtumiin, jotka yhteisöllisyyden lisäksi tukevat perheiden kristillistä kasvatusta. Kerhoja ja tilaisuuksia mainostetaan ilmoitus-tauluilla ja sosiaalisessa mediassa. Lapsi- ja perhetyön esitteitä jaetaan kerhoissa, kasteperheille sekä neuvolan kautta.

Perheille järjestetään perheiden ilta ja samalla vietetään 3–4 -vuotiaiden synttäreitä. Sankareille lähetetään henkilökohtaiset kutsut. Alkukesällä pidetään kesäperhekerhoa ja alle kouluikäisille lapsille tarjotaan omaa kesäkerhoa Vanhassa pappilassa.

Keväällä järjestetään Eskareiden toimintapäivä, johon kutsutaan kaikki kunnan esikouluryhmät opettajineen. Ennen koulujen alkua siunataan uudet ekaluokkalaiset koulutielle.

Joulukuussa pidetään Lasten kauneimmat joululaulut, jota toteuttaa koko kasvatuksen väki.

Painopistealueet 2026–2028

1. Rikas, rakas luonto
2. Hengellisyys voimavarana
3. Yhdessä toimien

Varhaiskasvatuksen kausitavoitteet 2026

1. Hyödynnetään askarteluissa varastossa olevia materiaaleja sekä luonnon- ja kierrätysmateriaaleja. Sähköistä tiedonkulkua lisätään yhteistyökumppaneiden ja perheiden suuntaan paperisen tiedottamisen sijaan.
2. Retkeillään lähiympäristössä ja -luonnossa ja pidetään mahdollisuuksien mukaan hartaushetkiä ulkona sekä tutustutaan luontoaiheisiin Raamatun kertomuksiin ja lauluihin.
3. Toimintakauden aikana kuunnellaan lasten ja perheiden toiveita, joiden mukaan valmistellaan esim. askartelua, retkiä tai muuta ohjelmaa.
Yhteistyö kunnan varhaiskasvatuksen kanssa.

Varhaisnuorisotyö 1002330238

Toiminta-ajatus

Tavoitteena on järjestää sellaista toimintaa, jossa nuori voisi kokea Jumalan turvallista läheisyyttä, kasvaa osallistavassa seurakuntayhteydessä sekä saisi voimaa elää kristittyinä nuorena.

Toiminta

Varhaisnuorisotyön toiminnan rungon muodostavat viikoittain tapahtuva kerhotoiminta, leiri – ja retkitointiminta, sekä koulujen kanssa tapahtuva yhteistyö.

Kerhot

Kerhojen toimintakausi on syksystä kevääseen. Kerhot toteutetaan koulutettujen kerhonohtajien johdolla. Kerhot kokoontuvat Oravikoskella, Kurjalassa ja Timolassa, sekä kirkonkylässä kolme kokkikerhoa 7–14-vuotiaille. Lisäksi toteutetaan kolmen kerran kerhoja erilaisilla teemoilla. Kaikissa kerhoissa toteutetaan hartaushetki, joka sisältää raamatunkertomuksen tai tarinan, rukousta ja musiikkia. Musiikkityön kanssa yhteistyössä kokoontuu projektiluontoinen koululaisten ”Musa-ryhmä.” Kerhojen tarvetta ja toiminnan aloittamisen mahdollisuutta kartoitetaan kokonaisuudessaan keväällä tulevaa syksyä varten. Kerholaisille annetaan mahdollisuus osallistua kerhojen suunnitteluun kerhonohtajan johdolla.

Kerhotyössä hyödynnetään kerhomateriaaleja, jotka sisältävät tarinoita ja miniraamatturyhmiä, elämyksellistä kerhotyöskentelyä sekä askartelua. Erityisesti toiminnassa huomioidaan ympäristöystävällisyys. Kokkikerhoissa opetellaan ruuanlaiton alkeita ja keittiössä toimimista. Myös ruokarukouksen merkitys tulee lapsille tutuksi kerhovuoden aikana. Kerhonohtajan käsikirja ja kerhopäiväkirja toimivat ohjaajien työvälineinä. Kerhonohtajilla on käytössään monipuolinen askartelumateriaalivarasto, jota he voivat hyödyntää kerhotyössä. Kerhotarvikkeissa pyritään ekologisuuteen ja uutta materiaalia tilataan vain tarvittaessa kerhojen ja leirien käyttöön. Paikallisia toimijoita hyödynnetään kerhojen monipuolistamiseksi.

Leirit, retket ja tapahtumat

Keväällä ja syksyllä järjestetään viikonlopun mittaiset leiripäivät. Leirien pitopaikat päätetään leirin koon ja ajankohdan mukaan. Kevään leirillä on teemana lähetys. Leiriohjelmien suunnitteluun ja toteutukseen osallistuvat leireille valitut isokset ja leiriohjaajat. Ohjelmissa käytetään leirien teemaan liittyviä monipuolisia materiaaleja ja vierailijoita. Osallistutaan perheiden ”Kato Mua”-tapahtumaan Joensuussa, marraskuun lopussa. Adventtina kutsutaan perheitä laulamaan lasten kauneimpia joululauluja yhdessä kerholaisien kanssa.

Kerhonohtajat

Kerhonohtajana toimiminen edellyttää rippikoulun jälkeisen RO 1 – kurssin suorittamista. Kerhoissa toimii aina kaksi tai kolme ohjaajaa. Nuoristyönohjaajat seuraavat kerhojen ohjaamista vierailemalla kerhoissa ja jatkokouluttamalla kerhonohtajia kokouksissa sekä yksilöllisesti. Kerhonohtajat kokoontuvat säännöllisiin palaveriin, joissa keskustellaan hartauteen, Raamatun kertomuksiin, ohjaamiseen sekä turvallisuuteen liittyvistä asioista, sekä syvennetään ohjaamiseen liittyviä taitoja. Uusille RO1 kerhonohtajille pidetään erikseen koulutusjakso, jossa syvennetään ohjaamiseen liittyvää tietoa ja heille tarjotaan mahdollisuutta tulla varhaisnuorten kerhoihin ja –leireille harjoittelemaan ryhmänohtajan taitoja. Osana Ro-koulutusta tehdään retki Kuopion hiippakunnan nuorisotapahtumaan lokakuun loppupuolella.

Painopistealueet 2026–2028

1. Rikas, rakas luonto kerho ja leiri toiminnassa.
2. Hengellisyys voimavarana, kerhonohjaajien ja kerholaisten kristityn identiteetin vahvistaminen
3. Yhdessä toimien, lasten ja nuorten osallisuuden vahvistaminen seurakunnan toiminnassa.
4. Lähetys- ja diakoniakasvatus

Varhaisnuorisotyön kausitavoitteet 2026

1. Toteutetaan keväällä kerhokauden päättäjäistapahtuma Helatempauksen yhteydessä. Tapahtuma on diakoniakasvatuksen kanssa yhteinen.
2. Vahvistetaan kerhonohjaajien hartaus osaamista ja hengellisten laulujen käyttämistä kerhoissa.
3. Toteutetaan kerhoissa ja nuorten toiminnassa ekotapahtumien vuosikellosta kaksi tapahtumaa: Lintujen pihabongaus (tammikuu) ja ekopaasto (maaliskuu)
4. Järjestetään kolmen kerran luontokerho kerran keväällä ja syksyllä

Nuorisotyö 1002360000

Toiminta-ajatus

Tavoitteena on järjestää toimintaa, jossa nuori voisi kokea Jumalan turvallista läheisyyttä, kasvaa seurakuntayhteydessä sekä saisi voimaa elää kristittyinä nuorena.

Rippikoulun jälkeinen toiminta on luonteeltaan kokoavaa nuorisotyötä, joka toteutetaan isostoimintana, nuorten iltoina sekä nuorille järjestettyjen tapahtumien kautta.

Toiminta

Nuorisotyön osa-alueita ovat viikkotoiminta, isostoiminta; ryhmänohjaaja 1-3 - ryhmät, retki- ja leiritointi, kouluyhteistyö sekä yhteistyö nuorisotyötä tekevien eri toimijoiden kanssa.

Viikkotoiminta

Nuortenillat ovat avoimien ovien iltoja nuorille ja kokoontuvat joka toinen viikko Vanhan pappilan Nuorten Olkkarin tiloissa tai muutoin sovitussa paikassa. Toimintaa suunnitellaan ja toteutetaan yhdessä nuorten vastuunkantajien ja sidosryhmien kanssa.

Isostoiminta

Isostoimintaan (RO1) kutsutaan mukaan kaikki edellisen vuoden rippikoulun käyneet nuoret. Isostoimintaan ilmoittautuneista nuorista kootaan oma WhatsApp-ryhmä, jonka kautta tiedottaminen tapahtuu. Isostoimintakausi kestää syksystä kevääseen. Sitä toteutetaan päivätapaamisina ja viikonloppuleireinä. Isostoiminnan 1.vuoden koulutuksen käyneet voivat halutessaan jatkaa syksyllä 2.-3.vuoden toiminnassa. Isosena rippikoululeirillä ja kerhonohjaajana toimiminen edellyttävät isostoiminnan 1. toimintakauden suorittamista. Kerhonohjaajat voivat toimia tutorina RO 1 vuoden koulutuksessa oleville nuorille. Täysi-ikäinen 18-vuotias nuori voi hakea leiriohjaajaksi rippikoululeireille oltuaan mukana 3 vuotta mukana isostoiminnassa. Leiriohjaajat toimivat rippikoulu- ja isostoiminnan leireillä opetustiimin jäsenenä ja valvontatehtävissä. He toimivat myös konfirmaatio-, ripari- ja isosmessussa sekä tarvittaessa muissa messuissa ehtoollisavustajina ja erilaisissa tehtävissä.

Isostoimintakauden aikana messukasvatusta toteutetaan yhdessä nuorten kanssa suunnittelemalla ja toteuttamalla Riparijumis ja Isosmessu. Raamattuopetus tapahtuu hartauksien tekemisten ja pitämisten muodossa sekä raamisopetuksina ryhmissä.

Nuorten vaikuttajaryhmä kokoontuu suunnittelemaan ja toteuttamaan nuorten toimintaa. Vaikuttajaryhmän tehtävänä on toimia työntekijöiden ja nuorten välillä kehittämässä nuorten osallisuutta seurakunnassa.

Retki- ja leiritointi

Isostoiminta toteutetaan viikonloppuleireinä, sekä yksittäisinä päivinä. Osallistutaan Lokakuussa Kuopion hiippakunnan nuorisotapahtumaan.

Painopistealueet 2026–2028

1. Rikas, rakas luonto nuorten elinympäristössä
2. Hengellisyys voimavarana
3. Yhdessä toimiminen
4. Lähetys- ja kansainvälisyyskasvatus

Nuorisotyön kausitavoitteet 2026

1. Toteutetaan kerhoissa ja nuorten toiminnassa ekotapahtumien vuosikellosta kaksi tapahtumaa: Roskabongaus (tammikuu) ja ekopaasto (maaliskuu)
2. Toteutetaan Olkkari-iltojen yhteydessä yksi toiminnallinen, seurakunnan työntekijän toteuttama Raamattu/ hartaustuokio syksyisin ja keväisin.
3. Nuorten vaikuttajaryhmä kokoontuu suunnittelemaan nuorten toimintaa ja toimii yhteistyössä nuorisotyöntekijöiden kanssa.
4. Osallistutaan Yhteisvastuu-keräykseen olemalla toteuttamassa tapahtumia. Osallistutaan lähetysmyyjäisiin.

Rippikoulutyö 1002350000

Toiminta-ajatus

Rippikoulu vahvistaa nuorten uskoa kolmiyhteiseen Jumalaan ja varustaa heitä elämään kristittyinä.

Tavoite

Rippikoulun tavoitteena on auttaa nuorta ymmärtämään sitä uskoa, josta hän on pyhässä kasteessa tullut osalliseksi. Rippikoulu varustaa nuoria hengellisen elämän hoitamiseen, sakramenttien ymmärtämiseen, uskon ja tiedon välisen problematiikan käsittelyyn sekä Raamatun tuntemukseen. Rippikoulu kutsuu elämään kristittyinä tarjoamalla välineitä eettiseen pohdintaan arkielämän tilanteissa: toteuttamaan lähimmäisen rakkautta, arjen kristillisyyttä ja globaalia vastuuta toisista ihmisistä. Rippikoulun tavoitteena on vahvistaa myös kristillistä ympäristökasvatusta, ekoteologiaa ja kestäväää elämäntapaa.

Sisältö

Piispainkokouksen hyväksymä opetussuunnitelma Suuri Ihme – Rippikoulusuunnitelma 2017.

Opetus- ja kasvatustavoitteet jäsentyvät seuraaviin osa-alueisiin:

- nuori kokee osallisuutta, tulee kuulluksi ja saa vaikuttaa konkreettisesti rippikoulun teemoihin
- nuori kokee yhteyttä, turvallisuutta, pyhyyttä ja iloa
- nuori oppii hoitamaan hengellistä elämäänsä toimien, hiljentyen ja osallistuen
- nuori oppii kantamaan vastuuta itsestään, toisista ihmisistä ja luomakunnasta
- merkitysten löytäminen kristinuskon keskeisten sisältöjen ja oman elämän välillä
- nuori tahtoo kuulua Kristuksen kirkkoon

Rippikoulun jaksot vuodelle 2026

1) Teemapäivät

- Riparimessu infotilaisuus perheille sekä ryhmien ensimmäinen kokoontuminen
- Riparikonsertti
- opetuspäivä marraskuussa
- Urkutunnit ja diakoniatyöhön tutustuminen keväällä

2) Jumalanpalvelukset ja nuorisotoiminta: seurakunnan toimintaan osallistuminen rippikoulukortin mukaisesti.

3) Intensiivijakso, kesä: leirijakso (7 vrk), pidetään Partaharjulla. Rovastikunnallinen erityisrippikoulu on myös tarjolla ensi kesänä. Leirille mennään ja sieltä palataan yhteiskuljetuksella kirkkoon konfirmaatioharjoituksia varten.

4) Konfirmaatio: Konfirmaatiomessu sekä suuntautuminen tulevaan nuorten toimintaan.

Leirimaksu

Harjulan leirikeskus on suljettu 1.11.2025 alkaen toistaiseksi peruskunnostus hankkeen selvittämisen vuoksi.

Kirkkoneuvosto on päättänyt 21.10.2025 § 118, että vuodelta 2026 ei peritä rippileirimaksuja oman seurakunnan jäseniltä, perusteluna nuorten vetoomus Harjulan pelastamiseksi.

Henkilöstö

Opetustiimiin kuuluvat pappi, nuorisotyönohjaaja, kanttori sekä diakoni. Opetustiimin lisäksi leirihenkilökuntaan kuuluu kesäteologi, leiriohjaaja, 8 ryhmänohjaajaa. Leirivierailijoita voidaan tarvittaessa kutsua. Tarvittaessa voidaan palkata leiriläiselle henkilökohtainen isonen.

Oppimateriaalit

Materiaalina käytetään Raamattua ja katekismusta, virsikirjaa ja Nuoren seurakunnan veisukirjaa.

Painopistealueet 2026–2028

1. Rikas, rakas luonto. Kristillisen ympäristökasvatuksen vahvistaminen
2. Hengellisyys voimavarana nuorten elämässä
3. Yhdessä toimien

Rippikoulutyön kausitavoitteet 2026

1. Vahvistaa kristillistä ympäristökasvatusta toteuttamalla vähintään yksi opetuskokonaisuus luonnossa leirijaksolla.
2. Nuorten hengellisen kasvun tukeminen sekä vahvistaminen panostamalla rippikoulun hartauselämään.
3. Nuorten innostaminen isostoimintaan ja nuoren seurakunnan toimintaan.

Diakoniatyö 102410000

Toiminta-ajatus

Jokainen ihminen on ainutkertainen ja jokaisella on oma paikkansa seurakunnassa. Diakoniatyön tehtävänä on kohdata jokainen kokonaisvaltaisesti, tukea ja auttaa ihmisiä, jotka ovat eri syistä syrjäytymisvaarassa, elävät vaikeissa elämäntilanteissa (kuten sairaus, talousvaikeudet, vammaisuus, mielenterveys, työttömyys, elämän kriisit) sekä tarjota ihmisille mahdollisuuksia kokea yhteisöllisyyttä ja osallisuutta sekä virkistäytyä yhdessä toimien. Diakoniatyön tavoitteena on kohdata myös erityisryhmiin kuuluvia ihmisiä sekä heidän lähipiiriään, palveluyksiköiden työntekijöitä ja mahdollistaa heille osallisuus seurakunnan toiminnassa sekä järjestää heille leiri- ja retkitoimintaa. Diakoniatyö kutsuu ihmisiä mukaan toteuttamaan yhteisvastuullisuutta niin paikallisesti kuin kansainvälisesti.

Toiminta

Diakoniatyön tehtävänä on edistää kristilliseen uskoon perustuvan lähimmäisen rakkauden toteutumista. Toiminnan tarkoituksena on vahvistaa osallisuutta, lievittää kärsimystä ja auttaa heitä, joiden hätä on suurin ja joita ei muulla tavalla auteta. Ohjelmaa toteutetaan erityisryhmiä huomioiden.

Taloudellinen avustaminen

Leppävirtalaisten taloudelliseen avustamiseen tarkoitettua *Hätäaputiliä* pyritään kartuttamaan eri tavoin kuten kolehdein ja lahjoituksin. Keräystili on julkinen ja edellyttää voimassaolevan rahankeräyslupan. Avustuksia varten on myös varattu määrärahaa diakoniatyön budjettiin sekä seurakunnan talousarvioon. Tapauskohdaisia avustuksia on haettavissa Sipilä-säätiöltä (terveyteen liittyvät menot), Tukikummeilta (lasten ja nuorten hyvinvointi- ja opintomenot) sekä Kirkon Diakoniarahastolta (min. 2000e ylivelkaantuneille elinkuluihin).

Taloudellisia avustuksia myönnetään ESR-hankkeen lahjakortteina ja mahdollisesti muina lahjoituksina saatuina lahjakortteina.

Avustusta haetaan asiakasvastaanotolla diakoniatoimistossa. Asiakastapaaminen pyritään järjestämään viikon sisällä yhteydenotosta.

Koti- ja laitospöyynit

Koti- ja laitospöyntejä tehdään tarvittaessa. Kotikäyntityötä tehdään yksinäisten, kriisissä olevien sekä henkistä että hengellistä tukea tarvitsevien ihmisten luona. Diakoniatyöntekijät käyvät myös onnittelukäynneillä. Kaikissa kohtaamisissa pyritään avun tarpeessa olevan yksittäisen ihmisen ja perheen elämäntilanteen kokonaisvaltaiseen huomioimiseen.

Ryhmä- ja leiritoiminta

Ryhmä- ja leiritoiminta kokoa yhteen erityisryhmiä kuten ikäihmisiä, näkövammaisia, kehitysvammaisia,

läheisensä menettäneitä, mielenterveys- ja päihdekuntoutujia, yksinäisiä sekä muuten diakonian ryhmätoiminnasta kiinnostuneita. Laitosvierailuja tehdään yhteistyökumppaneiden kanssa yhdessä sovitun ohjelman mukaisesti.

Erityisryhmien hartaus- ja ehtoollishetkiä vietetään juhlapyhien sekä leiripäivien yhteydessä. Kehitysvammaisten Kauneimmat joululaulut -tilaisuus vietetään joulukuun alussa.

Osallistutaan mahdollisuuksien mukaan rovastikunnallisiin erityisryhmien kirkkopyhiin.

Perhetyö

Diakoniksi opiskeleva nuorisotyöntekijä vastaa perhekahvilatoiminnasta yhdessä lastenohjaajan kanssa. Opintojen aikana kehitetään seurakunnan perhediakoniaa.

Yhteisöllinen toiminta

Seitsemän kertaa vuodessa vietetään avointa arkilounas-yhteisöruokailua, joka on avoin kaikille. 12 kertaa vuodessa toimii NouHätä -kahvila, jota pyörittävät diakoniatyöntekijöiden lisäksi vapaaehtoiset. Arkilounaan ja NouHätä -kahvilan tuotto menee diakoniatyön hätäaputilille. Kyläkahvitoiminta kokoaa kylien asukkaita kaksitoista kertaa vuodessa.

Yhteistyötä

Tehdään yhteistyötä erityisryhmäyksiköiden, kuten Leppävirran Mielenterveystuen, Setlementtiyhdistys Ukonhatun, Veikkolan Päivätoiminnan sekä Varkauden seudun Omaishoitajien että Leppävirran alueen Marttojen kanssa. Yhteistyötä tehdään myös Etsivä vanhustyö-verkoston kanssa sekä hyvinvointialueen sosiaalityön kanssa. Leppävirtapäivien yhteydessä tehdään yhteistyötä Leppävirran asukasyhdistyksen kanssa. Seurakunta osallistuu vuosittaiseen Valoa ja Virtaa -tapahtumaan elokuussa.

Painopistealueet 2026–2028

1. Rikas, rakas luonto
2. Hengellisyys voimavarana
3. Yhdessä toimien

Diakoniatyön kausitavoitteet 2026

1. Hyödynnetään luontoa, luonnon antimia sekä materiaaleja kerhotoiminnassa. Hartauksien sisällöissä huomioidaan luonto ja kristityn tehtävä suojella luomakuntaa.
2. Kutsutaan aktiivisesti messuihin ja muihin hartauksilaisuuksiin. Vietetään ehtoollishetkiä leiripäivissä. Viedään ensisijaisesti hartauskirja onnittelukäynneillä.
3. Osallistutaan toritapahtumiin. Tehdään aktiivista yhteistyötä ympäristön toimijoiden kanssa.

Kansainvälinen diakoniatyö 1002700000

Kansainvälisen diakoniatyön tehtävänä on edistää kristilliseen uskoon perustuvan lähimmäisenrakkauden toteutumista ulkomailla ja kotimaassa maahanmuuttajien parissa. Tavoitteena on lisätä myös tietoa KUA:n toiminnasta Leppävirran kunnan alueella.

Toiminta

KUA

Kirkon Ulkomaanapu (KUA) on kirkkomme kansainvälistä diakoniaa ja kehitysyhteistyötä tekevä järjestö. Talousarvioon varataan KUA:lle menevä avustussumma 2000€.

KUA vastaa vuosittaisesta Yhteisvastuu -keräyksestä. Se on ev.lut kirkon vuosittainen suurkeräys ja lähimmäisenrakkauden kansanliike, joka auttaa hädänalaisia syntyperään, uskontoon tai poliittiseen vaikumukseen katsomatta Suomessa ja kehittyvissä maissa.

Yhteisvastuu

Vuoden 2026 Yhteisvastuukeräyksen tavoitteena on lievittää ikääntyvien hätää ja huolta omasta pärjäämisestä. Keräyksen tuotoista 20 % käytetään Vanhus- ja lähimmäispalvelun liitto VALLI ry:n etsivään vanhustyöhön, 30 % oman seurakunnan valitsemaan kohteeseen vanhusten hyväksi ja 50 % KUA:n katastrofi- ja jälleenrakennustyöhön sekä koulutukseen maailman kriisikohteissa.

Keräykseen valmistaudutaan niin, että KUA:n yhteyshenkilöt osallistuvat Yhteisvastuukeräyksen starttilähteykseen 28.10.2025. Yhteisvastuukeräys alkaa messussa 1.2.2026, jossa kolehti kerätään Yhteisvastuulle.

Yhteisvastuukeräys painottuu kevääseen seurakunnan toiminnassa. Yhteisvastuukeräystä toteutetaan järjestämällä kahdet myyjäiset, helatempaus ja musiikkitapahtuma. Lipaskeräystä järjestetään yhteensä neljä kertaa ja sitä toteuttavat vapaaehtoiset lipaskerääjät, nuorisotyö, työyhteisö.

Toisenlainen lahja

Jalkautetaan KUA:n Toisenlainen Lahja -toiminta. Lapsille suunnattua Toisenlainen Lahja -materiaalia käytetään monipuolisesti. Esitteitä jaetaan Leppävirran kirjastoon ja muihin julkisiin tiloihin sekä seurakunnan tiloihin. Viedään värityskuvia lapsille kirkon leikkipaikkaan sekä varhaisnuorten kerhoihin.

Rovastikunnan ystävyyssseurakunta Skuoritsa

Ukrainan sota on toistaiseksi keskeyttänyt seurakunnan tukemisen.

Maahanmuuttajat

Vastaanotolle tulevien maahanmuuttajien toiveisiin ja tarpeisiin pyritään vastaamaan kotoutumista edistävistä näkökulmasta.

KUA:n yhteyshenkilötoiminta

Seurakunnassa on kaksi KUA:n yhteyshenkilöä. Yhteyshenkilöt ovat Kirsi Heikkinen ja Elisa Tarkiainen. Osallistutaan hiippakunnan KUA-yhteyshenkilöiden kanssa teams-palaveriin hiippakunnan sihteerin johdolla. Yhteyshenkilöt osallistuvat KUA:n järjestämiin koulutuksiin ja Kirkon ulkomaanavun ajankohtaispäiviin mahdollisuuksien mukaan.

Painopistealueet 2026–2028

1. Rikas, rakas luonto
2. Hengellisyys voimavarana
3. Yhdessä toimien

Kansainvälisen diakoniatyön kausitavoitteet 2026

1. Tavoitteena on tukea vanhusten luontosuhdetta. Tavoitteena on järjestää vanhustyön toimijoiden kanssa vanhuksille suunnattu luontotapahtuma.
2. Tavoitteena on lisätä tietoa Kirkon Ulkomaanavusta hyödyntämällä Kirkon Ulkomaanavun, Piipliaseuran ja Yhteisvastuun hartausmateriaaleja toiminnoissa.
3. Tavoitteena on järjestää Yhteisvastuukeräystä yhdessä vapaaehtoistoimijoiden kanssa sekä tehdä yhteistyötä paikkakunnan vanhustyötä tekevien toimijoiden kanssa.

1002900300 Aunus-testamenttirahasto-erityiskatteinen rahasto

Toiminta-ajatus

Aunus-testamentti rahasto on erityiskatteinen rahasto, jonka varoja käytetään Aunuksen, muun Venäjän-Karjalan ja Suomen hädänalaisten auttamiseksi.

2.3 Hautaustoimi (pl 4)

	Edellinen TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS2 2027	TS3 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	-103 318,34	-100 600,00	-103 900,00	-104 740,00	-104 740,00
Toimintakulut (ulkoiset)	285 948,61	322 600,00	349 200,00	353 059,00	353 059,00
Toimintakate 1 (ulkoinen)	182 630,27	222 000,00	245 300,00	248 319,00	248 319,00
Toimintatuotot (sisäiset)					
Toimintakulut (sisäiset)	8 227,80				
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	190 858,07	222 000,00	245 300,00	248 319,00	248 319,00
Poistot ja arvonalentumiset	63 843,28	62 900,00	77 700,00	88 420,00	85 800,00
Laskennalliset erät					
Sisäiset korkokulut	16 981,07				
Sisäiset vyörytyserät	90 296,79				
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	361 979,21	284 900,00	323 000,00	336 739,00	334 119,00

Hautaustoimi on seurakunnalle annettu yhteiskunnallinen tehtävä, jonka hoitamiseksi se saa valtionrahoitusta valtiolta. Hautaustoimen kulut katetaan valtionrahoituksella ja hautauksesta perittävillä maksuilla.

Hautausmaahallinto 1004010405

Tehtäväalueelle kirjataan osuus vastaavan seurakuntamestarin palkasta ja ICT-kuluista.

Hautausmaiden ylläpito 1004030406

Tehtäväalueelle kirjataan hautausmaan maa-alueen ja rakenteiden, hautausmaan ylläpitoa palvelevien tilojen ja rakennusten sekä hautausmaiden yleishoitoon käytettävien koneiden ja kaluston kulut ja hautausmaan ylläpitoon kohdistuvat henkilöstömenot.

Tuottoina kirjataan hautapaikkojen luovuttamisesta ja hautojen hallinta-aikojen pidentämisestä perittävät maksut. Tuottoja on myös hautamuistomerkkien oikaisuista saatavat tulot.

Hautaaminen 1004040407

Tehtäväalueelle kirjataan arkun ja tuhkan hautaamisesta aiheutuvat henkilöstömenot sekä hautaamiseen käytettävien koneiden ja niiden säilytys- ja huoltotilojen kulut.

Tuottoja ovat haudan avaamisesta, peittämisestä ja peruskunnostuksesta perittävät maksut.

Leporinne 1004060408

Tehtäväalueelle kirjataan vainajien säilytystilojen ja kylmälaitteiden kulut. Sekä vainajasäilytyksen maksutuotot.

Painopistealueet 2026–2028

1. Hautaustoimen Status-ohjelman tietojen tarkastaminen
2. Hautausmaiden hoitosuunnitelman käyttöönotto
3. Ympäristödiplomiin liittyvät asiat

Hautaus-toimen kausitavoitteet 2026

1. Jatketaan Status-ohjelman tietojen ja hautojen hallinta-aikojen tarkastusta
2. Hautakartta.fi-palvelun käyttöönotto

2.4 Kiinteistötoimi (pl 5)

Kiinteistötoimi yhteensä:

	Edellinen TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS2 2027	TS3 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	-294 357,16	-261 900,00	-176 900,00	-177 057,00	-177 057,00
Toimintakulut (ulkoiset)	508 301,72	539 900,00	435 500,00	440 263,00	455 363,00
Toimintakate 1 (ulkoinen)	213 944,56	278 000,00	258 600,00	263 206,00	278 306,00
.					
Toimintatuotot (sisäiset)	-521 478,58	-43 000,00	-36 600,00	-36 600,00	-36 600,00
Toimintakulut (sisäiset)	12 756,44				
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-294 777,58	235 000,00	222 000,00	226 606,00	241 706,00
.					
Poistot ja arvonalentumiset	183 007,66	125 300,00	87 400,00	95 300,00	125 900,00
Laskennalliset erät					
Sisäiset korkokulut	33 724,45				
Sisäiset vyörytyserät	46 727,05				
Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	-31 318,42	360 300,00	309 400,00	321 906,00	367 606,00

Toiminta-ajatus

Kiinteistötoimi vastaa seurakunnan omistamien rakennusten, irtaimiston, maa- ja vesialueiden, asunto-osakkeiden hoidosta ja kunnossapidosta seurakunnan eri tehtäväalueiden järjestämää toimintaa varten. Keittiötoimi tuottaa pääosin seurakunnan omien tehtäväalueiden tarvitsemat ravitsemuspalvelut. Huonetiloja vuokrataan ja ravitsemuspalveluita myydään myös muille käyttäjille.

Painopistelaueet 2026-2028

1. Ympäristödiplomiin liittyvät asiat
2. Sähköistä kiinteistöjen huoltokirjaa käytetään päivittäisen kiinteistönhoidon apuna

Kiinteistötoimen kausitavoitteet 2026

1. Vanhan pappilan sisäovien maalaus jatkuu
2. Harjulan leirikeskuksen peruskorjaus hanke
3. Kirkon ulkopuolen investointien suunnittelu
4. Metsätaloussuunnitelman päivitys

III Tuloslaskelmaosa

Tuloslaskelmaosasta nähdään koko seurakunnan tulos, joka sisältää sisäiset erät.

Tuloslaskelmaosa osoittaa seurakunnan tulo- ja menojen riittävyyden toiminnan menoihin, korko- ja muihin rahoitusmenoihin, pitkävaikutteisten omaisuuserien hankintamenojen jaksottamisesta aiheutuviin poistoihin ja arvonalentumisiin.

3.1. Perustelut

Leppävirran seurakunnan tuloslaskelmaosan erien tulo-/menoarviosta sitovia ovat kirkollisverotuloarviot, rahastomaksut, valtionrahoitus.

Talousarvion verotuloarvio on vähän alempi kuin Kirkkohallituksen antaman verotuloennusteen (16.10.2025) mukainen. Rahastomaksut ja valtionrahoituksen määrä perustuvat Kirkkohallituksen arvioihin. Kirkolliskokous päättää maksut ja valtionrahoituksen jaettavan summan marraskuussa.

Talousarviovuoden poistot on saatu käyttöomaisuuden poistoennusteraportilta (Akkuna, kirjanpito), joka perustuu raportointiajankohdan rakennuksiin ja poistoaikoihin.

Talousarvio on suunniteltu 101 600 alijäämäiseksi. Kuluva 2025 vuoden alijäämäksi on budjetoitu talousarviossa 17 450 euroa, lokakuun lopun tilanteessa ennustetaan, että tulos on tilikauden lopussa ylijäämäinen. Talousarvion 2026 toimintatulojen ja -menojen erotuksena muodostuva toimintakate on 1 941 600 euroa. Vuoden 2025 talousarvioon nähden toimintakate eli toiminnan nettomenot kasvoivat 166 450 euroa.

3.2. Tuloslaskelmat

Virallinen tuloslaskelma

Tuloslaskelma, ulkoiset erät	Edellinen TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS1 2027	TS2 2028
Toimintatuotot	-472 300,42	-543 500,00	-325 800,00	-326 797,00	-326 797,00
Myyntituotot	-10 181,80	-8 500,00	-1 200,00	-1 200,00	-1 200,00
Maksutuotot	-122 291,33	-142 800,00	-117 600,00	-118 440,00	-118 440,00
Vuokratuotot	-39 044,19	-39 600,00	-34 900,00	-35 057,00	-35 057,00
Metsätalouden tuotot	-236 495,00	-316 000,00	-135 000,00	-135 000,00	-135 000,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-51 294,65	-32 100,00	-32 100,00	-32 100,00	-32 100,00
Tuet ja avustukset	-4 498,20	-4 500,00	-5 000,00	-5 000,00	-5 000,00
Muut toimintatuotot	-8 495,25				
Toimintakulut	1 989 286,90	2 318 650,00	2 267 400,00	2 303 185,00	2 266 448,00
Henkilöstökulut	1 149 931,83	1 334 000,00	1 340 900,00	1 371 996,00	1 381 296,00
Palkat ja palkkiot	970 331,94	1 077 800,00	1 072 600,00	1 104 896,00	1 114 196,00
Henkilösivukulut	216 005,83	256 200,00	268 300,00	267 100,00	267 100,00
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-36 405,94				
Palvelujen ostot	415 414,65	502 000,00	491 250,00	493 165,00	442 270,00
Vuokrakulut	27 535,02	35 700,00	35 800,00	36 126,00	36 126,00
Aineet ja tarvikkeet	246 263,35	303 400,00	248 200,00	250 548,00	255 406,00
Ostot tilikauden aikana	246 263,35	303 400,00	248 200,00	250 548,00	255 406,00
Annetut avustukset	86 343,78	83 450,00	87 750,00	87 850,00	87 850,00
Muut toimintakulut	63 798,27	60 100,00	63 500,00	63 500,00	63 500,00
TOIMINTAKATE	1 516 986,48	1 775 150,00	1 941 600,00	1 976 388,00	1 939 651,00
Kirkollisverotulot	-2 015 792,92	-1 980 000,00	-2 020 000,00	-2 100 000,00	-2 100 000,00
Valtionrahoitus	-187 635,96	-180 000,00	-166 300,00	-186 000,00	-186 000,00
Verotuskulut	27 315,17	27 500,00	25 000,00	25 500,00	25 500,00
Kirkon rahastomaksut	159 408,00	161 000,00	178 600,00	180 200,00	180 200,00
Toiminta-avustukset	-19 500,00				
Rahoitustuotot- ja kulut	-16 653,79	-25 400,00	-22 400,00	-22 400,00	-15 400,00
Korkotuotot	-12 177,91		-3 000,00	-3 000,00	-3 000,00
Muut rahoitustuotot	-27 476,08	-25 400,00	-19 400,00	-19 400,00	-12 400,00
Arvonalentumiset sijoituksista	25 507,18				
Arvonalentumisten palautukset sijoituksista	-2 557,49				
Korkokulut	50,51				
VUOSIKATE	-535 873,02	-221 750,00	-63 500,00	-126 312,00	-156 049,00
Poistot ja arvonalentumiset	249 139,79	188 200,00	165 100,00	183 720,00	211 700,00
Suunnitelman mukaiset poistot	196 303,14	188 200,00	165 100,00	183 720,00	211 700,00
Kertaluonteiset poistot	52 836,65				
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00				
Tuotot	-49 591,67				
Kulut	55 280,66				
Siirrot rahastosta/rahastoon	-5 688,99				
TILIKAUDEN TULOS	-286 733,23	-33 550,00	101 600,00	57 408,00	55 651,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-286 733,23	-33 550,00	101 600,00	57 408,00	55 651,00

Tuloslaskelma

Tuloslaskelma, ulkoiset ja sisäiset erät	Edellinen TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS1 2027	TS2 2028
Toimintatuotot	-993 779,00	-450 700,00	-362 400,00	-363 397,00	-363 397,00
Myyntituotot	-10 181,80	-6 500,00	-1 200,00	-1 200,00	-1 200,00
Maksutuotot	-122 291,33	-121 000,00	-117 600,00	-118 440,00	-118 440,00
Vuokratuotot	-39 044,19	-38 600,00	-34 900,00	-35 057,00	-35 057,00
Metsätalouden tuotot	-236 495,00	-205 000,00	-135 000,00	-135 000,00	-135 000,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-51 294,65	-32 100,00	-32 100,00	-32 100,00	-32 100,00
Tuet ja avustukset	-4 498,20	-4 500,00	-5 000,00	-5 000,00	-5 000,00
Muut toimintatuotot	-8 495,25				
Sisäiset tuotot	-521 478,58	-43 000,00	-36 600,00	-36 600,00	-36 600,00
Toimintakulut	2 510 765,48	2 280 850,00	2 304 000,00	2 338 785,00	2 302 048,00
Henkilöstökulut	1 149 931,83	1 305 600,00	1 340 900,00	1 370 996,00	1 380 296,00
Palkat ja palkkiot	970 331,94	1 049 400,00	1 072 600,00	1 103 896,00	1 113 196,00
Henkilösivukulut	216 005,83	256 200,00	268 300,00	267 100,00	267 100,00
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-36 405,94				
Palvelujen ostot	415 414,65	463 100,00	491 250,00	493 165,00	442 270,00
Palvelun ostot - sisäiset	42 001,02	43 000,00	36 600,00	36 600,00	36 600,00
Vuokratulut	27 535,02	35 700,00	35 800,00	36 126,00	36 126,00
Sisäiset vuokratulut	479 477,56				
Aineet ja tarvikkeet	246 263,35	289 900,00	248 200,00	250 548,00	255 406,00
Ostot tilikauden aikana	246 263,35	289 900,00	248 200,00	250 548,00	255 406,00
Annetut avustukset	86 343,78	83 450,00	87 750,00	87 850,00	87 850,00
Muut toimintakulut	63 798,27	60 100,00	63 500,00	63 500,00	63 500,00
TOIMINTAKATE	1 516 986,48	1 830 150,00	1 941 600,00	1 975 388,00	1 938 651,00
Kirkollisverotulot	-2 015 792,92	-1 980 000,00	-2 020 000,00	-2 100 000,00	-2 100 000,00
Valtionrahoitus	-187 635,96	-180 000,00	-166 300,00	-186 000,00	-186 000,00
Verotuskulut	27 315,17	27 500,00	25 000,00	25 500,00	25 500,00
Kirkon rahastomaksut	159 408,00	161 000,00	178 600,00	180 200,00	180 200,00
Toiminta-avustukset	-19 500,00				
Rahoitustuotot- ja kulut	-16 653,79	-25 400,00	-22 400,00	-22 400,00	-15 400,00
Korkotuotot	-12 177,91		-3 000,00	-3 000,00	-3 000,00
Muut rahoitustuotot	-27 476,08	-25 400,00	-19 400,00	-19 400,00	-12 400,00
Sisäiset korkotuotot	-53 084,32				
Arvonlentumiset sijoituksista	25 507,18				
Arvonlentumisten palautukset sijoituksista	-2 557,49				
Korkokulut	50,51				
Sisäiset korkokulut	53 084,32				
VUOSIKATE	-535 873,02	-166 750,00	-63 500,00	-127 312,00	-157 049,00
Poistot ja arvonalentumiset	249 139,79	188 200,00	165 100,00	183 720,00	211 700,00
Suunnitelman mukaiset poistot	196 303,14	188 200,00	165 100,00	183 720,00	211 700,00
Kertaluonteiset poistot	52 836,65				
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00				
Tuotot	-49 591,67				
Kulut	55 280,66				
Siirrot rahastosta/rahastoon	-5 688,99				
TILIKAUDEN TULOS	-286 733,23	21 450,00	101 600,00	56 408,00	54 651,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-286 733,23	21 450,00	101 600,00	56 408,00	54 651,00

IV Investointiosa

Investointiosa sisältää määrärahat ja tuloarviot taseen pysyviin vastaaviin aktivoitaville seurakuntatalouden investointihankkeille tai hankeryhmille. Investointiosa sisältää myös määrärahat pysyviin vastaaviin aktivoitavien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoihin sekä seurakunnan toiminnan mahdollistamiseksi hankittavien sijoitusten hankintamenoihin.

4.1 Perustelut

Seurakunta on rakentanut 2022–2023 Leporinnettä ja sitä ennen tehnyt rakennusten maalauksia sekä kirkon sakastin remontin. Vuonna 2025 ei tehty investointeja.

Investointeihin varataan traktorikaivurin hankintaan määräraha vuodelle 2026. Harjulan leirikeskuksessa on suoritettu kuntokartoitus ja kirkkovaltuusto päättää myöhemmin, mikäli tähän liittyen tulee investointitarpeita. Lisäksi varataan määräraha kirkon sadevesijärjestelmän, kirkon katon uusimisen, ulkomaalauksen ja piha-alueiden suunnitteluun, johon liitetään esteettömyyden näkökulma.

1. Investointiosa hankkeittain

Investointiosa on kirkkovaltuustoon nähden sitova hankekohtaisesti, mikä tarkoittaa talousarvion vuotuisuusperiaatteen mukaisesti, että kuluvan vuoden talousarvioon merkitty summa on sitova.

Investointiosa talousarvio

Tilaus		Kustannusarvio	TA kuluva 2025	Talousarvio 2026	TS2 2027	TS3 2028
1000523	Kaivinkone	200 000,00		205 500,00		
2013383	Kirkon katon uusiminen	700 000,00		0,00	700 000,00	
2013384	Kirkon salaojien uusiminen	50 000,00		0,00	50 000,00	
2013404	Kirkon ulkomaalaus	100 000,00		0,00		100 000,00
2013412	Kirkon ulkoremontin suunnittelu	20 000,00		20 000,00		
Kokonaistulos		1 070 000,00		225 500,00	750 000,00	100 000,00

V Rahoitusosa

Talousarvion rahoitusosa osoittaa, miten suunniteltu toiminta vaikuttaa seurakuntatalouden rahavaroihin ja erityisesti maksuvalmiuteen. Varsinaisen toiminnan ja investointien rahavirta kertoo miten vuosikate ja muu tulorahoitus riittää investointimenojen kattamiseen.

	Tilinpäätös 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Tulorahoitus	-555 873	-166 750	-63 500	-126 312	-156 049
Vuosikate	-535 873	-166 750	-63 500	-126 312	-156 049
Satunnaiset erät					
Tulorahoituksen korjauserät	-20 000				
Investoinnit	7 223		225 500	750 000	100 000
Investointimenot	7 223		225 500	750 000	100 000
Pysyvien vastaavien myyntitulot					
Sijoitukset					
Rahoitusosuudet investointimenoihin					
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-548 650	-166 750	162 000	623 688	-56 049
Antolainauksen muutokset					
Pitkäaikaisten lainasaamisten lisäys					
Lyhytaikaiset lainasaamisten lisäys					
Pitkäaikaisten lainasaamisten vähennys					
Lyhytaikaiset lainasaamisten vähennys					
Lainakannan muutokset					
Pitkäaikaisten lainojen lisäys					
Pitkäaikaisten lainojen vähennys					
Lyhytaikaisten lainojen muutos					
Muut maksuvalmiuden muutokset	41 474				
Toimeksiantojen varojen muutokset	-2 810				
Toimeksiantojen pääomien muutokset	-1 596				
Vaihto-omaisuuden muutos					
Pitkäaikaisten saamisten muutos					
Lyhytaikaisten saamisten muutos	3 099				
Korottomien pitkäaikaisten vieraan pääoman muutokset					
Korottomien lyhytaikaisten vieraan pääoman muutokset	42 782				
Muut muutokset					
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	41 474				
Rahavarojen muutos	-507 176	-166 750	162 000	623 688	-56 049
Rahavarojen muutos (tase)	-507 176				
Osakkeiden ja osuuksien muutos	-378 352				
Muiden arvopaperien muutos					
Rahojen ja pankkisaamisten muutos	-128 824				

VI Yhteenvetotaulukko

Yhteenvetotaulukko sitovista eristä

Sitovuustasoa osoittava otsikko	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026
Käyttötalousosa		
TOIMINTAKATE	1 830 150,00	1 941 600,00
Tuloslaskelmaosa		
Kirkollisverotulot	-1 980 000,00	-2 020 000,00
Valtionrahoitus	-180 000,00	-166 300,00
Kirkon keskusrahastomaksu	71 000,00	80 100,00
Kirkon eläkerahastomaksu	90 000,00	98 500,00
Investointiosa		
Kaivinkone		205 500,00
Kirkon ulkoremontin suunnittelu		20 000,00

VII Hautainhoitorahasto

	Edellinen TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS2 2027	TS3 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	-44 796,35	-46 000,00	-46 600,00	-46 600,00	-46 600,00
Toimintakulut (ulkoiset)	53 647,55	51 900,00	52 100,00	52 100,00	52 100,00
Toimintakate 1 (ulkoinen)	8 851,20	5 900,00	5 500,00	5 500,00	5 500,00
.					
Toimintatuotot (sisäiset)					
Toimintakulut (sisäiset)					
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	8 851,20	5 900,00	5 500,00	5 500,00	5 500,00
.					
Poistot ja arvonalentumiset					
Laskennalliset erät					
Sisäiset korkokulut					
Sisäiset vyörytyserät					
Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	8 851,20	5 900,00	5 500,00	5 500,00	5 500,00